

(1995)

2

## ACCORDO AZIENDALE

Tra l'Unione Regionale Camere di Commercio dell'Emilia-Romagna, rappresentata (per delega del Consiglio di Amministrazione in data 20.04.1990) dal Dr. Cesare Gherri, assistito dal Dr. Claudio Pasini, Segretario Generale dell'Unione Regionale stessa;

e

la FISASCAT-CISL, rappresentata dal Sig. Marino Friggeri, la Sig.ra Barbara Maccato, nonché dalla delegazione sindacale aziendale rappresentata da: Monica Buzzoni, Giampietro Cavazza, Mirella Finetti, Francesco Greco,

si è convenuto

di modificare e sostituire il precedente accordo aziendale del 16 gennaio 1991, scaduto il 31 marzo 1994, con un accordo ponte tra lo scaduto accordo aziendale ed il nuovo prossimo accordo integrativo che scaturirà dalle intese nazionali per le imprese del terziario con meno di 30 dipendenti.

L'intesa prevede:

1) b) il premio aziendale a decorrere dall'1.1.1995 verrà così modificato:

lire	165.000	mensili lorde	per i	Quadri
lire	150.000	mensili lorde	per il	1° livello
lire	135.000	mensili lorde	per il	2° livello
lire	120.000	mensili lorde	per il	3° livello
lire	105.000	mensili lorde	dal	4° livello in giù

Gli importi precedenti saranno corrisposti su tutti gli istituti contrattuali.

Nell'importo di cui sopra è conglobato anche il valore del pacco che veniva corrisposto ai dipendenti in occasione delle festività natalizie.

6) Per quanto concerne la mensa, si è convenuto che per ogni giornata di presenza con rientro pomeridiano, viene corrisposta un'indennità sostitutiva di mensa di *lire 10.000*, come già in vigore a partire dal luglio 1994.

L'Azienda inoltre si rende disponibile a rivedere nel periodo di vigenza del presente accordo il valore del buono mensa.

Handwritten signatures of the representatives of both parties, including the Union and the Company, at the bottom of the document.

10) L'Azienda si rende disponibile a costituire entro il 1995 un fondo di previdenza integrativa mettendo a disposizione quote di accantonamento T.F.R., con compartecipazione del dipendente.

Le modalità di costituzione del fondo integrativo saranno concordate con le rappresentanze sindacali.

L'adesione dei lavoratori al fondo si intende individuale e volontaria.

11) L'Azienda riconosce il diritto dei dipendenti a godere di permessi retribuiti per le visite mediche, accertamenti ed esami. Tale diritto sarà riconosciuto a condizione che le visite mediche, accertamenti ed esami, siano effettuate in strutture sanitarie pubbliche ed adeguatamente documentate.

12) L'Azienda conferma la disponibilità, come già avvenuto nel 1994, ad accantonare annualmente a bilancio una quota pari a *lire 20.000.000*, finalizzata alla formazione del personale, da gestire sulla base di un piano formativo generale predisposto dalla Segreteria Generale.

13) L'Azienda inoltre si impegna, entro il 1995, ad aumentare l'organico di 2-3 unità.

14) Le modifiche apportate avranno decorrenza dall'1.1.1995 e scadranno il 31.12.1997.

Letto, firmato e sottoscritto.

p/ La FISASCAT-CISL

M. Friggeri  
B. Maccato

p/ La R.S.A.

M. Buzzoni  
G. Cavazza  
M. Finetti  
F. Greco

p/ l'Unioncamere Emilia-Romagna

C. Gherri  
C. Pasini

  
  
