

# Il Welfare aziendale

## Una community in Emilia Romagna verso una rete nazionale

Alessandro Montebugnoli  
Roma - Forum PA, 30 maggio 2013



# Definizione di Welfare aziendale

Benefici diversi dal normale compenso monetario (la 'busta paga'), quasi sempre **di natura 'reale'** (beni e servizi), che un'impresa **sceglie** di offrire al proprio personale.

## Dove:

- la **destinazione dei benefici all'interno dell'impresa** è una condizione necessaria, ma non necessariamente esclusiva;
- **l'impresa**, in ogni caso, **ci 'mette del suo'** (il personale può essere chiamato a varie forme di contribuzione, ma il *bulk* delle risorse è di fonte aziendale);
- le iniziative possono essere **'contrattate'** (con i lavoratori) oppure **'unilaterali'** (dal lato dell'impresa).

# L'impresa protagonista

I lavoratori di una generica impresa  $x$  godono di benefici:

**Welfare  
contrattuale**

- a) definiti, in via esclusiva, dal pertinente contratto di categoria;
- b) definiti da un qualche tipo di implementazione, in sede di contrattazione aziendale, del pertinente contratto di categoria;
- c) definiti e previsti, in via esclusiva, dalla contrattazione di tipo aziendale;
- d) frutto di iniziative assunte dalla direzione aziendale in modo unilaterale.

**Welfare  
aziendale**

# Una visione evoluta del WA 1/2

## *materialmente*

- nel livello di **articolazione degli schemi** (la pluralità/varietà dei benefici resi disponibili);
- nella possibilità, offerta ai lavoratori, di **'personalizzare'** il quadro delle prestazioni (parole chiave: *budget* individuale, *menu* di scelta);
- nell'impiego, a tal fine, di **'portali'** (di piattaforme digitali, che 'rappresentano' e rendono più agevoli le possibilità di scelta);
- nel coinvolgimento di ***consulting***, specializzate nello sviluppo degli schemi.

# Una visione evoluta del WA 2/2

## *socialmente*

- nel collegamento con la tematica dei *new social risks*;
- nell'incardinamento (consapevole) in strategie (consapevoli) di *involvement dei lavoratori*, a loro volta collegate a elementi cruciali dell'attuale sistema di 'regolazione' (stato dei mercati / delle tecniche / della società);
- nella ricerca di un **rapporto collaborativo** con il versante delle istituzioni pubbliche.

# *Il progetto – nel suo profilo ‘culturale’*

Le *potenzialità* del WA: un’**interpretazione evolutiva** delle **esperienze evolute** che già possiamo registrare.

- **Una frontiera, avanzata, di ‘conciliazione’** – del lavoro e dei tanti altri aspetti che formano il quadro delle nostre vite. Beninteso: nella misura in cui le aziende riescano a ‘comprenderli’, nei limiti delle loro possibilità, dettate dai mercati.
- Una frontiera, avanzata, **del disegno di un welfare plurale**, aperto, partecipativo – di un welfare che mette a frutto tutte le facoltà di *agency*.

# Il Welfare aziendale in Emilia Romagna

Accompagnare l'evoluzione delle esperienze di WA nel quadro regionale in chiave di:

- **sostegno**: fornire alle imprese emiliano-romagnole già impegnate o propense a impegnarsi in esperienze di WA un supporto utile a portarle avanti o intraprenderle in modo più efficace;
- **diffusione**: offrire alla generalità delle imprese emiliano-romagnole un quadro di riferimento circa le potenzialità del WA;
- **influenza**: alimentare la riflessione sul WA come parte integrante del dibattito sul complesso delle strategie di welfare.

# *Il progetto – nel suo impianto metodologico*

(a) Una funzione di '**osservazione**'. Tutte le esperienze già realizzate saranno materia di studio, con l'obiettivo di fornirne un quadro sistematico:

- raccolta di opinioni qualificate
- analisi del contesto in cui si attuano le iniziative
- raccolta di dati
- studi di caso
- georeferenziazione delle esperienze



(b) Una funzione di **scambio/confronto/condivisione** dei modelli messi in opera.

- discussione delle buone pratiche
- attivazione di intelligenza diffusa, mobilitazione cognitiva
- messa in circolo delle competenze
- animazione di un ambiente web dedicato

# Verso una rete nazionale

Il laboratorio emiliano-romagnolo consentirà di:

- mettere a punto **modelli di analisi** e modalità di aggregazione praticabili (replicabili/estendibili) oltre i confini regionali, in vista di una rete nazionale
- **alimentare la riflessione** sulla definizione e attuazione di **politiche** di 'assestamento attivo'

Grazie!  
Seguiteci..

NEW - Nuove Esperienze di Welfare

 @newelfare

