

2

**CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE
QUADRI
UNIONE REGIONALE CAMERE DI COMMERCIO EMILIA-ROMAGNA**

Tra l'Unione Regionale delle Camere di commercio dell'Emilia-Romagna, rappresentata (per delega del Consiglio di amministrazione nella seduta del 18 febbraio 2002) dal Vice-Presidente dott. Carlo Alberto Roncarati e dal Segretario generale, dott. Ugo Girardi,

e

Manageritalia, rappresentata dal dott. Francesco Ferrari e dal dott. Gino Lemmi Gigli, nonché dalla rappresentante aziendale Mirella Finetti,

si conviene quanto segue:

1) Orario di lavoro

Viene confermato il regime di flessibilità dell'orario in vigore.

2) Previdenza e Assistenza integrativa

Vengono confermate le attuali condizioni e la disponibilità dell'Unioncamere Emilia-Romagna a facilitare le modalità del passaggio da Previlabor a Fon.Te per i dipendenti che ne faranno esplicita richiesta.

3) Premio aziendale

Il premio aziendale viene aggiornato con le seguenti modalità:

dall'1/12/2006: Euro 35 mensili lordi;
dall'1/4/2007: Euro 50 mensili lordi;

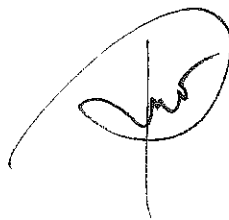
per un totale di 85 Euro mensili lordi.

Per il periodo dall'1/1/2005-30/11/2006 viene riconosciuto un importo una tantum pari a Euro 616,00 lordi.

4) Telelavoro

L'Unioncamere Emilia-Romagna si rende disponibile a esaminare proposte di utilizzo del telelavoro presentate dai Quadri per determinate attività di tipo progettuale e per periodi di tempo definiti.

uf







Il presente accordo aziendale modifica ed integra i precedenti accordi aziendali e scadrà il 31/12/2007.

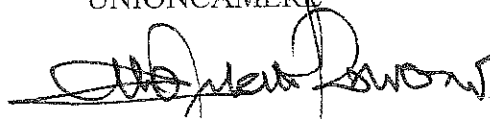
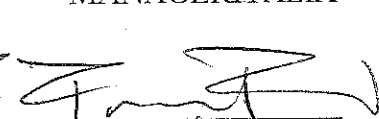
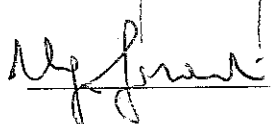
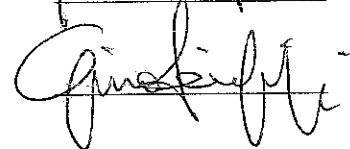
Bologna, 18 dicembre 2006

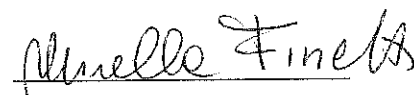
Letto, firmato e sottoscritto.

UNIONCAMERE

MANAGERITALIA

R.S.A. UNIONCAMERE



14