

(2002) 4

**CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE
UNIONE REGIONALE CAMERE DI COMMERCIO EMILIA ROMAGNA**

Tra l'Unione Regionale delle Camere di Commercio dell'Emilia Romagna, rappresentate (per delega del Consiglio di Amministrazione in data 18/02/02) dal Dott. Carlo Alberto Roncarati, assistito dal Dott. Claudio Pasini, Segretario Generale,

e

la Fisascat- Cisl e la Filcams-CGIL, rappresentate rispettivamente dalla Sig.ra Margara Cappelli e dalla Sig.ra Magda Babini, nonché dalla delegazione sindacale aziendale rappresentata da Cristina Bernardi, Paola Frabetti e Mauro Guaitoli,

si conviene quanto segue:

1) Diritti d'informazione

Le parti, anche in relazione alle possibili evoluzioni del settore, concordano di effettuare due incontri all'anno finalizzati alla preventiva informazione sulle mutazioni del contesto esterno ed un preventivo confronto su eventuali modifiche degli assetti dell'ente.

2) Orario di lavoro

Ad integrazione dell'elasticità già concordata, il singolo lavoratore potrà richiedere di ridurre la pausa pranzo a 30 minuti. Tale opzione dovrà essere esercitata entro il 15 dei mesi di dicembre e di giugno ed avrà validità per il semestre solare successivo (gennaio-giugno, luglio-dicembre).

3) Straordinario

Le prestazioni straordinarie, preventivamente autorizzate, potranno essere successivamente recuperate con il pagamento delle sole maggiorazioni già previste.

4) Permessi e congedi

Verrà riconosciuta una giornata aggiuntiva di permesso retribuito per ciascuno dei singoli eventi particolari:

- Nascita/adozione figli (non si aggiunge)
- Eventi luttuosi per affini, limitatamente ai suoceri e ai cognati, nella misura massima di una giornata all'anno.

5) Visite mediche

L'azienda riconosce permessi aggiuntivi retribuiti per visite mediche, accertamenti ed esami effettuati in strutture pubbliche e private convenzionate, adeguatamente documentati; i tempi di

percorrenza sono coperti nella misura massima di un'ora per l'andata e di un ora per il rientro in ufficio.

6) Aspettativa facoltativa per maternità/paternità

Al genitore assente per aspettativa facoltativa verrà riconosciuta un'anticipazione del Tfr maturato da determinarsi nel seguente modo:

50% della retribuzione base lorda mensile moltiplicato il n° dei mesi di assenza (verranno considerati mesi interi le frazioni di mese $\geq$ a 15gg).

Tale anticipazione avverrà in un'unica soluzione e su richiesta scritta dell'interessato.

7) Missioni

E' confermato il regime vigente di diarie per missioni fuori regione e per missioni estere.

Per gli spostamenti in regione verrà riconosciuto, come da CCNL, un rimborso piè di lista delle spese documentate, secondo quanto previsto dal regolamento aziendale.

8) Mensa

A decorrere dal primo di ottobre '02 il valore del buono pasto viene adeguato a € 7,50.

9) Previdenza integrativa

L'azienda si rende disponibile al passaggio da Previlabor a Fon.Te per i dipendenti che ne faranno esplicita richiesta.

10) Dlgs 626/94

Viene stabilito di fissare un incontro all'anno con il Rappresentante dei lavoratori alla sicurezza sui temi previsti dalla 626/94.

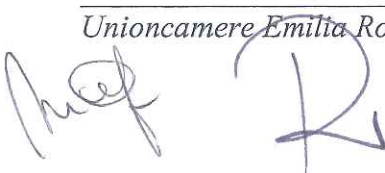
11) Premio aziendale

Il premio aziendale viene così aumentato dal 01/10/02:

- € 39,00 mensili lordi per il primo livello
- € 35,00 mensili lordi per il secondo livello
- € 31,00 mensili lordi per il terzo livello
- € 27,00 mensili lordi dal quarto livello in giù.

Per il periodo 1/1/2002 – 30/9/2002 viene erogato il seguente importo una tantum nella busta paga di novembre 2002:

- € 371,00 lordi per il primo livello
- € 333,00 lordi per il secondo livello
- € 295,00 lordi per il terzo livello
- € 257,00 lordi dal quarto livello in giù.



12) Decorrenza

Il presente accordo aziendale modifica ed integra i precedenti accordi aziendali e scadrà il 31/12/2004.

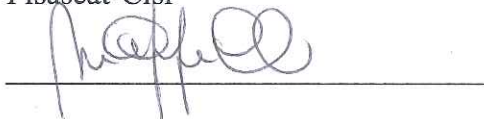
Bologna, li 13 settembre '02

Letto, firmato e sottoscritto.

Unioncamere Emilia Romagna



Fisascat-Cisl



Filcams- CGIL



R.S.A Unioncamere Emilia Romagna

