

(2006) 5

**CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE
UNIONE REGIONALE CAMERE DI COMMERCIO EMILIA-ROMAGNA**

Tra l'Unione Regionale delle Camere di commercio dell'Emilia-Romagna, rappresentate (per delega del Consiglio di amministrazione in data 18 aprile 2006) dal Vice-Presidente dr. Carlo Alberto Roncarati e dal Segretario generale Ugo Girardi

e

la Fisascat- CISL e la Filcams-CGIL, rappresentate rispettivamente dalla sig.ra Sabrina Russo e dalla sig.ra Alessandra Ognibene, nonché dalla delegazione sindacale aziendale rappresentata da Cristina Bernardi, Daniela Noé e Giovanni Storchi.

si conviene quanto segue:

1) Fondo di previdenza

L'Unioncamere Emilia-Romagna conferma la disponibilità a facilitare le modalità del passaggio da Previlabor a Fon.Te per i dipendenti che presenteranno una richiesta in tal senso.

2) Parcheggi

L'Unioncamere Emilia-Romagna si impegna a verificare con la Unioncamere servizi Emilia-Romagna la regolamentazione relativamente all'utilizzo dei posti macchina riservati.

3) Premio aziendale

Il premio aziendale viene così aumentato:

dal 01/07/2006:

- € 30 mensili lordi per il primo livello;
- € 26 mensili lordi per il secondo livello;
- € 23 mensili lordi per il terzo livello;
- € 20 mensili lordi per il quarto livello.

dal 01/04/2007:

- € 45 mensili lordi per il primo livello;
- € 39 mensili lordi per il secondo livello;
- € 34 mensili lordi per il terzo livello;
- € 29 mensili lordi per il quarto livello.

Per il periodo 01/01/2005- 01/07/2006 viene erogato il seguente importo una tantum nella busta paga di agosto 2006:

- € 378 lordi per il primo livello;
- € 326 lordi per il secondo livello;
- € 279 lordi per il terzo livello.

4) Decorrenza

Il presente accordo aziendale modifica ed integra i precedenti accordi aziendali e scadrà il 31/12/2007.

Bologna, 24 luglio 2006

Letto, firmato e sottoscritto.

Unioncamere Emilia-Romagna

Ugo Finelli

Fisascat-CISL

Fisascat CISL

Filcams- CGIL

Opinione Sindacale

R.S.A Unioncamere Emilia Romagna

Cristina Bernardi

Donatella Mas
