

PIANO TRIENNALE PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE 2016/2018

Iniziative di informazione e formazione

Il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione (PTPC) di Unioncamere Emilia – Romagna, prevede un programma di attività e iniziative di informazione e formazione “anticorruzione”, da definire entro il 30 aprile 2016 e da realizzare entro il 30/11/2016, sviluppato su due livelli:

- a) un livello generale rivolto a tutti i dipendenti; tale percorso informativo e formativo è mirato a fornire una conoscenza di base sui temi dell’etica e della legalità, oltre che promuovere i contenuti del presente piano e del Codice di comportamento dell’Ente.
- b) un livello specialistico rivolto ai dipendenti che svolgono attività nell’ambito dei processi/attività maggiormente soggetti al possibile verificarsi di episodi di corruzione, che hanno l’obbligo di parteciparvi, nonché al Responsabile della prevenzione della corruzione (RPC); tale percorso informativo e formativo è mirato a approfondire la conoscenza della normativa in materia di prevenzione e repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione oltre che promuovere la conoscenza del contenuto del presente piano.

Tenendo conto che entro il 30 giugno 2016 il suddetto PTPC prevede che siano revisionati

- il Codice Etico
- il Regolamento del Personale
- il Regolamento per l’acquisizione di forniture, servizi e per l’esecuzione dei lavori in economia
- il Regolamento di Amministrazione e Contabilità

pare opportuno prevedere la realizzazione delle attività e iniziative di informazione e formazione nei mesi di settembre, ottobre, novembre, una volta terminato il lavoro di revisione dei suddetti documenti.

Il primo livello generale di attività, rivolto a tutti i dipendenti, consisterà in 4 ore di formazione: 2 ore saranno dedicate alle modalità con le quali l’impianto normativo in vigore, i cui riferimenti sono nelle premesse del PTPC dell’Unione regionale (pg. 4 e 5), affronta i temi dell’etica e della legalità; 2 ore saranno, invece, dedicate all’illustrazione del PTPC ed alle iniziative assunte dall’Ente in coerenza con quell’impianto, a partire dal Codice Etico o Codice di comportamento dell’Ente stesso.

Un secondo livello di attività più specialistico sarà rivolto invece al RPC e ai dipendenti coinvolti nei processi più sensibili al rischio corruzione e verterà sullo studio e l’approfondimento (della durata di almeno 2 ore) del PTPC e soprattutto dei Regolamenti interni revisionati ai sensi del PTPC stesso.