

Diversità, Equità e Inclusione: webinar sulla parità di genere e la trasparenza retributiva

Di cosa parlerà il webinar?

Il 31 marzo alle ore 11:00, la Camera di commercio dell'Emilia, in collaborazione con Unioncamere e le Camere di commercio regionali, organizza un webinar dedicato alla **Diversità, Equità e Inclusione (DEI)** nelle imprese.

L'incontro approfondirà le regole e gli strumenti per promuovere la parità di genere, garantire una maggiore trasparenza retributiva e migliorare l'inclusione sul luogo di lavoro.

Quali argomenti saranno trattati?

Durante il webinar saranno presentati:

- **UNI/PdR 125:2022:** le linee guida per ottenere la certificazione della parità di genere.
- **Requisiti e indicatori:** gli elementi da valutare per misurare i risultati delle politiche aziendali sulla parità di genere.
- **Piano strategico aziendale:** gli strumenti per sviluppare un sistema di gestione efficace e promuovere le pari opportunità.
- **Norma ISO 34015:** un approfondimento sugli standard internazionali in materia di diversità e inclusione.
- **Direttiva europea sulla trasparenza retributiva (UE 2023/970):** i principi e le novità per favorire la trasparenza degli stipendi e la parità di retribuzione.

Il webinar è rivolto alle imprese interessate a migliorare le proprie politiche aziendali e a integrare la parità di genere e l'inclusione nelle strategie di sviluppo.

Quando si svolge il webinar?

- **Data:** 31 marzo 2025.
- **Orario:** dalle 11:00 alle 12:45.
- **Modalità:** online.
- **Costo:** partecipazione gratuita, previa iscrizione.

Programma dell'incontro

- **Ore 11:00:** saluti istituzionali della Camera di commercio dell'Emilia.
- **A seguire:** approfondimento sulla UNI/PdR 125:2022 e sulla Direttiva europea sulla trasparenza retributiva, a cura di Ilaria Delmirani di KPMG.
- **Ore 12:45:** domande e risposte.

Come partecipare?

La partecipazione è gratuita, ma è necessario iscriversi online attraverso il link dedicato:

Iscrizione online

Il webinar rappresenta un'occasione per conoscere gli strumenti utili a promuovere la parità di genere, valorizzare le persone e rendere le imprese più inclusive e trasparenti.