

LA GESTIONE DEL PERSONALE DOPO LA RIFORMA DEL MERCATO DEL LAVORO

Corso pratico di gestione del personale alla luce della riforma: casi aziendali, aspetti normativi, modelli d'azione, risposte a quesiti

SAPERE UTILE

Unioncamere Regionale Emilia Romagna e IFOA, in collaborazione con **ADAPT**, Associazione per gli studi internazionali e comparati sul diritto del lavoro e sulle relazioni industriali fondata da Marco Biagi promuovono l'Executive project: **LA GESTIONE DEL PERSONALE DOPO LA RIFORMA DEL MERCATO DEL LAVORO** - *Corso pratico di gestione del personale alla luce della riforma: casi aziendali, aspetti normativi, modelli d'azione, risposte a quesiti*

Il corso intende favorire un approfondimento dedicato agli sviluppi recenti in materia di riforma del lavoro e le principali ricadute per le aziende, in termini di vincoli / opportunità. Il corso completo si articola in sette incontri di inquadramento teorico e analisi di casi concreti, avvalendosi di docenza altamente specializzata nell'area lavoristica e nei sistemi di consulenza del lavoro. E' possibile iscriversi ad uno o più moduli separatamente. Nel caso di richieste da parte della stessa azienda/associazione di formazione di più di 10 persone è possibile organizzare il corso formativo presso la sede aziendale o altra sede indicata dal richiedente, anche usufruendo dei Fondi Paritetici Interprofessionali. Il corso sarà itinerante e si svolgerà nelle città di Reggio Emilia, Modena e Bologna, sulla base delle iscrizioni pervenute.

PERCHÉ PARTECIPARE AL CORSO?

- Per analizzare il futuro scenario del mondo del lavoro, dalla flessibilità in entrata a quella in uscita, le potenzialità e criticità.
- Per comprendere i cambiamenti strutturali del mercato del lavoro e i riflessi organizzativi nelle aziende che richiedono sempre più ai professionisti e alle direzioni del personale un continuo e costante aggiornamento.
- Per fornire una conoscenza approfondita della materia per operare in professionalmente nel mondo della consulenza e nella direzione delle risorse umane
- Per potenziare e coltivare le competenze dei vostri dipendenti, collaboratori e progettisti attraverso strumenti adeguati
- Per conoscere le metodologie di progettazione dei piani formativi e dei progetti di formazione per l'apprendistato

A CHI È RIVOLTO IL CORSO?

- Avvocati e consulenti del lavoro
- Responsabili degli uffici legali e della direzione del personale delle imprese
- Funzionari delle associazioni datoriali e delle organizzazioni sindacali territoriali e di categoria
- Funzionari delle istituzioni regionali e provinciali
- Operatori del mercato del lavoro
- Responsabili di filiale delle agenzie del lavoro
- Progettisti della formazione

MODULI FORMATIVI E CONTENUTI

Modulo 1 base: Mercato del lavoro: le novità in materia di servizi per l'impiego, politiche attive, gli incentivi alle assunzioni. Formazione e apprendimento. (6 ore)

Modulo 2 base: Flessibilità in entrata: tutte le novità sui contratti di lavoro e le politiche di incentivo per l'inserimento in azienda. (6 ore)

Modulo 3 base: Collaborazioni a progetto, partite IVA, Associazione in partecipazione. Disciplina sui congedi parentali, di maternità e paternità. Il lavoro dei disabili. (6 ore)

Modulo 4 base: La nuova disciplina del licenziamento e la normativa degli ammortizzatori sociali. (6 ore)

Modulo 5 base: Il nuovo apprendistato "in pratica" e lo stage. (6 ore)

Modulo 6 base: Il nuovo diritto sanzionatorio del lavoro e le nuove regole del licenziamento. (6 ore)

Modulo 1 opzionale: La nuova somministrazione di lavoro e il ruolo delle agenzie del lavoro. (4 ore)

Modulo 2 opzionale: Approfondimenti teorici e pratici sui contratti a contenuto formativo e l'inserimento. (6 ore)

METODO

- Teorico-pratico
- Interpretazione giurisprudenziale
- Simulazioni ed esercitazioni
- Formazione concentrata sugli output

TEACHING FACULTY

Michele Tiraboschi - Ordinario di Diritto del lavoro Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia

Emmanuele Massagli - Presidente di Adapt

Roberta Caragnano - Adapt Research Fellow

Enrica Carminati - Adapt Research Fellow

Maria Giovannone - Adapt Research Fellow

Silvia Spattini - Adapt Senior Research Fellow

Davide Venturi - Direzione provinciale del lavoro di Bologna - Adapt Research Fellow

Flavia Pasquini - Centro Studi Marco Biagi, Università degli studi di Modena e Reggio Emilia

Lilli Casano - Adapt Research Fellow

Gabriele Bubola - Adapt Research Fellow

COSTI

Moduli base + Moduli Opzionali: € 1.800 (iva esente)

INFORMAZIONI E ISCRIZIONI

- Area BO e Romagna - Rif. **Giulia Lo Votrico** Tel: +39 051368652 Fax: +39 051362608 - E-mail: tirocini1.bo@ifoa.it

- Area RE - MO - PR - Rif. **Marta Signorini** Tel: +39 0522 329242 Fax: +39 0522 329121 E-mail: apprendistato.re1@ifoa.it

- Ufficio Informazioni Ifoa - Numero Verde: 800.915108 E-mail: info@ifoa.it