



# OPERATECH

Advanced solution network

---

Marco Venturi

THE FOLLOWING **PREVIEW** HAS BEEN APPROVED FOR  
**ALL AUDIENCES**  
BY THE REVIEWERS OF OPERATECH COMPANY.

[www.operatech.it](http://www.operatech.it)

[www.operatech.it](http://www.operatech.it)

# il PROGETTO

- Nasce nel 2015 dalle esigenze della Supply Chain delle grandi imprese
- Coinvolge 6 imprese emiliane del settore «meccatronica»
- 400 dipendenti
- 60 mln€ di turnover
- 40'000 mq
- 14 tipi di certificazioni
- 3 livelli di sviluppo programmati
- Export in area di lingua tedesca e russa
- Soggettività giuridica

# Le Aziende

- GHEPI stampaggio materie plastiche
- TMP lavorazioni meccaniche di precisione
- MITOR alesatura
- PTL lavorazione lamiera in leghe speciali
- LIFE ELETTRONICA schede elettroniche
- PROVIDE SOLUTION progettazione e prototipi



# Le origini

- Alcune esigenze del mercato
  - Velocità di reazione
  - Competenza costantemente aggiornata
  - Industrializzazione di prodotto, anche «sequenziale»
- La scelta dei partner di Operatech nasce dalle necessità del mercato di approvvigionamento
- Il primo passo è stato quello di scegliere il Manager di Rete, non uno di loro...

# I benefici diretti

- Suddivisione dei costi e massa critica in acquisto
  - Manager di rete
  - Fiere
  - Assicurazioni
  - Imballi
  - Contratti NLT
  - Certificazioni
  - .....



- **SCAMBIO DI IDEE E  
RELAZIONI FRA IMPRENDITORI....**

# Lo SCOPO

Diventare una nuova realtà,  
riconoscibile, che consenta di  
generare valore in maniera  
diversa e maggiore rispetto alla  
somma delle esperienze delle  
Aziende che la compongono

# La soggettività giuridica

- Tutela dei retisti
- Identità certa, specialmente
- Flessibilità
  - Promozioni partecipanti
  - Attività inter-complexi per prodotti
  - Possibilità di prodotti propri con il marchio di RETI



# il ruolo del Manager di Rete

- Il Manager di Rete deve sapere di:
  - Economia
  - Tecnologia
  - Norme
  - Organizzazione
  - .....tanto altro

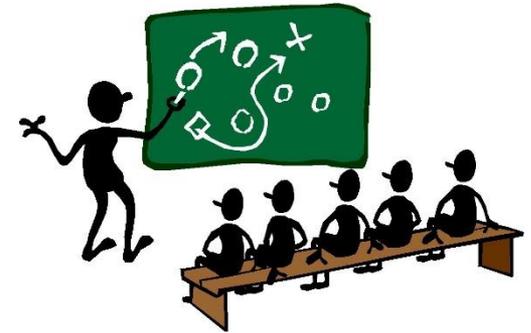


# il ruolo del Manager di Rete

- Inventore



- Allenatore di una squadra



- Psicologo



# i miei consigli

- SCOPO, PROGETTO, VISIONE
- NON CONCORRENZA
- OMOGENEITA' DIMENSIONE
- ETICA, ANTI OPPORTUNISMI
- INDIPENDENZA DEL MANAGER
- REGOLE CHIARE E CONDIVISE
- PROATTIVITA' CONTINUATIVA
- ANCHE PICCOLI RISULTATI, MA NEL BREVE
- SUPERARE VELOCEMENTE LE DIFFICOLTA'
- DARE ATTENZIONE ALL'ESSERE DEGLI IMPRENDITORI
- COINVOLGERE LE RISORSE AZIENDALI
- RENDERE VISIBILI I RISULTATI, ANCHE NON ECONOMICI



marco.venturi@operatech.it  
www.operatech.it



**GRAZIE !**