



UNIONCAMERE
EMILIA-ROMAGNA

ESPOSTO ALL'ALBO
DIGITALE
DAL 01/04/2025
AL 07 04//2025

IL SEGRETARIO GENERALE
(Avv. Stefano Bellei)

**Delibera nr. 20/2025
in data 01/04/2025**

Sono presenti:

Valerio Veronesi, Presidente Unioncamere Emilia-Romagna e della Camera di commercio di Bologna;
Vittorio Dall'Aglio, Vice Presidente della Camera di commercio dell'Emilia (in collegamento meet);
Giuseppe Molinari, Presidente della Camera di commercio di Modena (in collegamento meet);
Giorgio Guberti, Presidente della Camera di commercio di Ferrara e Ravenna (in collegamento meet);
Carlo Battistini, Presidente della Camera di commercio dell'Emilia (in collegamento meet).

Per il Collegio dei Revisori dei Conti partecipa:

Cinzia Iucci, Presidente del Collegio dei Revisori (in collegamento meet);
Claudio Gandolfo, membro effettivo del Collegio (in collegamento meet).

Assistono alla riunione della Giunta:

Francesco Tumbiolo, Vicesegretario Generale vicario della Camera di commercio dell'Emilia (in collegamento meet);
Roberto Albonetti, Segretario Generale della Camera di commercio della Romagna (in collegamento meet);
Guido Caselli, Vicesegretario Generale Unioncamere Emilia-Romagna (in collegamento meet).

Segretario verbalizzante: Stefano Bellei, Segretario Generale di Unioncamere Emilia-Romagna e della Camera di commercio di Modena, coadiuvato da Gianna Padovani, Responsabile della Segreteria Direzionale di Unioncamere Emilia-Romagna (in collegamento meet).

La riunione della Giunta si tiene in presenza e in collegamento meet.

Oggetto: Approvazione dei fondi per il trattamento accessorio 2024 e 2025. Creazione Fondo Risorse destinate al trattamento accessorio dei dirigenti, nonché del Fondo Risorse destinate al trattamento accessorio degli impiegati e quadri dell'Unione regionale delle Camere di commercio dell'Emilia-Romagna — Anni 2024-2025

Il Presidente Veronesi cede la parola al Segretario Generale Bellei, il quale informa la Giunta che è necessario provvedere alla costituzione del fondo in oggetto per l'anno 2024,

Il Presidente Veronesi cede la parola al Segretario Generale Bellei, il quale informa la Giunta che è necessario provvedere alla costituzione del fondo in oggetto per l'anno 2024, ricordando che a seguito della sentenza del Consiglio di Stato è stata decretata l'assoggettabilità di Unioncamere Emilia — Romagna alla disciplina delle Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1 comma 2 del d.lgs. 165/2001 e pertanto sono state ridefinite, tra le altre cose, anche le modalità di riconoscimento e di corresponsione della retribuzione accessoria al personale dirigente e non dirigente dell'Unione Regionale. Pertanto, con delibera di Giunta n. 38 del 15/06/2023 si è preso atto della costituzione del Fondo 2016 che rappresenta il limite di legge per definire la consistenza dei Fondi negli anni successivi. Nel rispetto di tale limite è ora necessario determinare il **Fondo** delle risorse destinate al trattamento accessorio del **personale dirigente (Allegato 1) e non dirigente (Allegato 2)** dell'Unioncamere ER per gli anni **2024 e 2025**. I Fondi per queste due annualità sono costituiti da una parte stabile e da una parte variabile. La parte stabile è composta dai seguenti istituti: accordo aziendale, assegno ad personam, indennità di funzione quadri, indennità di cassa. Compongono la parte variabile i seguenti istituti: premio di risultato, buoni pasto, premio assicurativo polizza sanitaria.

A seguito dell'approvazione dei Fondi, in linea con quanto previsto nel Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance 2024 (approvato con delibera di Giunta n. 91 del 14/12/2023) e 2025 approvato con delibera di Giunta n. 85 del 16/12/2024 a seguito dell'assegnazione degli obiettivi 2024 e 2025, con le determinazioni n. 16 del 15/02/2024 e n. 22 del 25/02/2025 e con l'approvazione della Relazione sulla performance 2024, verranno effettuate le valutazioni del personale dirigente e non dirigente, valutazioni che, insieme con la misurazione degli obiettivi di Ente, di Area Dirigenziale e degli obiettivi individuali, alimentano la scheda individuale sulla base della quale verrà conosciuto il premio di risultato 2024.

- udito e condiviso quanto illustrato;
- a voti unanimi

DELIBERA

- di approvare il fondo per il trattamento accessorio per l'anno 2024;
- di approvare la costituzione del fondo per l'anno 2025;
- di incaricare gli uffici per gli adempimenti conseguenti.

IL SEGRETARIO GENERALE
(Stefano Bellei)



IL PRESIDENTE
(Valerio Veronesi)



Allegato 1

FONDO ACCESSORIO - PERSONALE DIRIGENTE

ANNO 2025 Costituzione

COSTITUZIONE / DISTRIBUZIONE RISORSE DECENTRATE PERSONALE DIRIGENTE
CCNL DIRIGENTI AZIENDE DEL TERZIARIO 1/11/2011 – 31/12/2014 - RINNOVO DEL 21/7/2016 e 12/04/2023 (scad. 31/12/2025)

ART.	DESCRIZIONE	FONDO 2016 (potenziale)	FONDO 2021 (potenziale)	FONDO 2021 (EROGATO)	FONDO 2022 (potenziale)	FONDO 2022 (EROGATO)	FONDO 2023 (potenziale)	FONDO 2023 (EROGATO)	FONDO 2024 (potenziale)	FONDO 2025 (potenziale)
PARTE STABILE										
ART. 4	ELEMENTI DELLA RETRIBUZIONE "AD PERSONAM":									
	SUPERMINIMO INDIVIDUALE	34.852,22	34.852,22	24.358,76	34.852,22	19.695,00	34.852,22	19.695,00	34.852,22	34.852,22
	SUPERMINIMO DI MERITO		9.285,77	9.285,77	9.285,77	9.285,77	9.285,77	9.285,77	9.285,77	9.285,77
	SUPERMINIMO CONTRATTUALE	7.257,77	7.257,77	2.233,16	7.257,77	-	7.257,77	-	7.257,77	7.257,77
	INDENNITA' DI CARICA	26.519,48	26.519,48	8.159,84	26.519,48	-	26.519,48	-	26.519,48	26.519,48
	<i>economie parte stabile a seguito cessazione da 1.5.2021 di un dirigente</i>			18.871,71		48.934,47		48.934,47		
	TOTALE RISORSE STABILI	68.629,47	77.915,24	77.915,24	77.915,24	77.915,24	77.915,24	77.915,24	77.915,24	77.915,24
PARTE VARIABILE										
ART. 10	PREMIO DI RISULTATO	14.500,00	15.900,00	15.900,00	15.900,00	4.500,00	15.900,00	4.500,00	15.900,00	15.900,00
	WELFARE – assicuraz. Vita infortuni	518,41	984,90	984,90	984,90	617,40	984,90	617,40	984,90	410,00
	FONDO FASDAC - ASS.ZA SANITARIA INTEGRATIVA (2430)+ CMFT (2000)									4.430,23
	BUONI PASTO	2.800,00	2.478,00	1.183,00	2.478,00	1.183,00	2.478,00	1.106,00	2.478,00	1.100,00
	TOTALE RISORSE VARIABILI	17.818,41	19.362,90	19.362,90	19.362,90	6.300,40	19.362,90	6.223,40	19.362,90	21.840,23
Riduzione ai sensi dell'articolo 23, comma 2, del d.lgs. n. 75/2017 fino all'importo massimo Fondo anno 2016.										
TOTALE FONDO		86.447,88	97.278,14	85.049,27	97.278,14	84.215,64	97.278,14	84.138,64	97.278,14	99.755,47
PREMIO DI RISULTATO MASSIMO EROGABILE			-10.830,26		-10.830,26		-10.830,26		-10.830,26	-13.307,59
SOMME RESIDUE NON SOGGETTE AI LIMITI DI SPESA		86.447,88	86.447,88	85.049,27	86.447,88	84.215,64	86.447,88	84.138,64	86.447,88	86.447,88
			5.899,61			6.732,24		6.809,24		
			1.398,61			2.232,24		2.309,24		
QUOTA RESIDUA DISPONIBILE AL 31/12/2023						3.630,85		5.940,09		

UNIONCAMERE
EMILIA-ROMAGNA
il presente documento non ha valore legale

90.078,73 92.387,97

Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato.

Allegato 2

FONDO ACCESSORIO - PERSONALE NON DIRIGENTE

ANNO 2025

Costituzione

COSTITUZIONE / DISTRIBUZIONE RISORSE DECENTRATE PERSONALE NON DIRIGENTE

CCNL DIPENDENTI DEL TERZIARIO: DISTRIBUZIONE E SERVIZI in vigore dal 1/4/2023 al 31/03/2027

ART.	DESCRIZIONE	FONDO 2016 (potenziale)	FONDO 2016 (EROGATO - PT e riduzioni ott.dic.)	FONDO 2021 (potenziale)	FONDO 2021 (EROGATO - PT)	FONDO 2022 (potenziale)	FONDO 2022 EROGATO	FONDO 2023 (potenziale)	FONDO 2023 EROGATO	FONDO 2024 (potenziale)	FONDO 2025 (potenziale)
PARTE STABILE											
ART. 218	INDENNITA' DI CASSA	2.179,64	2.179,64	2.092,58	2.092,58	2.275,97	2.122,76	2.338,56	2.166,44	2.338,56	1.118,88
ART. 129	INDENNITA' DI FUNZIONE QUADRI	11.718,84	11.718,84	18.253,20	18.253,20	20.339,28	20.339,28	20.339,28	20.339,28	20.339,28	13.559,52
	TRATTAMENTI INTEGRATIVI:										
(*)	ACCORDI AZIENDALI (NEGLI ACCORDI DEFINITO "PREMIO") (nell'accordo 1/1/91-31/3/94 si precisa: un premio aziendale per 14 mens. Legato alla presenza e differenziato per parametri e livelli retributivi)	86.422,44	86.422,44	75.264,11	75.264,11	76.358,99	75.187,49	75.187,49	72.648,62	75.187,49	64.626,12
(*)	ASSEGNO AD PERSONAM (derivante nel 1991 da passaggio a CCNL commercio e successivamente da delibere Consiglio sino 2004 e dsq sino a 2010)	46.543,25	46.543,25	39.000,72	39.000,72	39.000,72	38.924,54	38.924,54	38.378,11	38.924,54	22.397,44
	Importo per mancata assegnazione n.2 quadri (*) il non erogato nel 2016 (da ottobre a dicembre e 13° è stato successivamente erogato nel settembre 2017)										34.872,88
TOTALE RISORSE STABILI		146.864,17	146.864,17	134.610,61	134.610,61	137.974,96	136.574,07	136.789,87	133.532,45	136.789,87	136.574,84
PARTE VARIABILE											
Art. 221	PREMIO DI RISULTATO	17.000,00	17.000,00	37.100,00	37.100,00	33.864,21	33.478,10	32.349,30	38.241,72	32.349,30	35.649,33
(*)	BUONI PASTO	23.800,00	11.550,00	14.581,00	14.581,00	15.300,00	17.087,00	18.000,00	15.365,00	18.000,00	14.000,00
	(*) il non erogato nel 2016 (da ottobre a dicembre e 13° è stato successivamente erogato nel settembre 2017)										
	WELFARE - PREMIO ASSICURATIVO EMEC E/R (polizza sanitaria 175 cad.) + QUAS (Fondo Sanitario Quadri)	2.625,00	2.625,00	3.150,00	3.150,00	3.150,00	3.150,00	3.150,00	3.150,00	3.150,00	4.065,00
TOTALE RISORSE VARIABILI		43.425,00	31.175,00	54.831,00	54.831,00	52.314,21	53.715,10	53.499,30	56.756,72	53.499,30	53.714,33
TOTALE FONDO		190.289,17	133.024,41	189.441,61	189.441,61	190.289,17	190.289,17	190.289,17	190.289,17	190.289,17	190.289,17
Riduzione ai sensi dell'articolo 23, comma 2, del d.lgs. n. 75/2017 fino all'importo massimo Fondo anno 2016.											
PREMIO DI RISULTATO EROGATO							-19.150,00		-19.400,00		
SOMME RESIDUE NON SOGGETTE AI LIMITI DI SPESA							14.328,10		18.841,72		
QUOTA DISPONIBILE AL 31/12/2023							32.328,10		51.189,82		

Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato.