



UNIONCAMERE
EMILIA-ROMAGNA

ESPOSTO ALL'ALBO
DIGITALE

DAL 24/03/2026
AL 30/03/2026

IL SEGRETARIO GENERALE
(Avv. Stefano Bellei)

**Delibera nr. 18/2026
in data 24/03/2026**

Sono presenti:

Valerio Veronesi, Presidente Unioncamere Emilia-Romagna e della Camera di commercio di Bologna;
Stefano Landi, Presidente della Camera di commercio dell'Emilia (in collegamento meet);
Giorgio Guberti, Presidente della Camera di commercio di Ferrara-Ravenna (in collegamento meet);
Carlo Battistini, Presidente della Camera di commercio della Romagna (in collegamento meet)

Per il Collegio dei Revisori dei Conti partecipa:

Carmelina Lombardi, presidente del Collegio (in collegamento meet);
Claudio Gandolfo, membro effettivo del Collegio (in collegamento meet);
Sara Pennacchi, membro effettivo del Collegio (in collegamento meet)

Assistono alla riunione della Giunta:

Giada Grandi, Segretario Generale della Camera di commercio di Bologna;
Mauro Giannattasio, Segretario Generale della Camera di commercio di Ferrara-Ravenna (in collegamento meet);
Fabrizio Schiavoni, Segretario Generale della Camera di commercio della Romagna (in collegamento meet);

Segretario verbalizzante: Stefano Bellei, Segretario Generale di Unioncamere Emilia-Romagna e della Camera di commercio di Modena (in presenza), coadiuvato da Laura Bertella, di Unioncamere Emilia-Romagna (in collegamento meet)

La riunione della Giunta si tiene sia in presenza, sia in web conference (tramite la piattaforma MEET).

Oggetto: Approvazione dei fondi per il trattamento accessorio a consuntivo per l'anno 2025. Costituzione del Fondo Risorse destinate al trattamento accessorio dei dirigenti, nonché del Fondo Risorse destinate al trattamento accessorio degli impiegati e quadri dell'Unione regionale delle Camere di commercio dell'Emilia-Romagna Anno 2026

Il Presidente Veronesi cede la parola al Segretario Generale Bellei, il quale informa la Giunta che è necessario provvedere alla costituzione dei fondi in oggetto per l'anno 2026, ricordando che, a seguito della sentenza del Consiglio di Stato, è stata decretata l'assoggettabilità di Unioncamere Emilia — Romagna alla disciplina delle Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1 comma 2 del d.lgs. 165/2001 e pertanto sono state ridefinite, tra le altre cose, anche le modalità di riconoscimento e di corresponsione della retribuzione accessoria al personale dirigente e non dirigente dell'Unione Regionale.

Pertanto, si premette che con delibera di Giunta n. 38 del 15/06/2023 si è preso atto della costituzione del Fondo 2016 che rappresenta il limite di legge per definire la consistenza dei Fondi negli anni successivi. Nel rispetto di tale limite è ora necessario determinare:

- il Fondo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale dirigente (**Allegato 1**) e non dirigente (**Allegato 2**) di Unioncamere ER a consuntivo per l'anno 2025;
- il Fondo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale dirigente (**Allegato 3**) e non dirigente (**Allegato 4**) di Unioncamere ER potenziale per l'anno 2026.

I Fondi per queste due annualità sono costituiti da una parte stabile e da una parte variabile. La parte stabile è composta dai seguenti istituti: accordo aziendale, assegno ad personam, indennità di funzione quadri, indennità di cassa. Compongono la parte variabile i seguenti istituti: premio di risultato, buoni pasto, premio assicurativo polizza sanitaria non prevista da CCNL.

A seguito dell'approvazione dei Fondi, in linea con quanto previsto nel Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance 2025, approvato con delibera di Giunta n. 85 del 16/12/2024 e 2026, approvato con delibera di Giunta n. 91 del 18/12/2025, a seguito dell'assegnazione degli obiettivi 2025 e 2026 (determine n. 22 del 25/02/2025 e n. 11 del 17/02/2026) e con l'approvazione della Relazione sulla performance 2025, verranno effettuate le valutazioni del personale dirigente e non dirigente. Tali valutazioni, insieme alla misurazione degli obiettivi di Ente, di Area Dirigenziale e degli obiettivi individuali, alimentano la scheda individuale sulla base della quale verrà riconosciuto il premio di risultato 2025.

Al termine dell'illustrazione,

la Giunta

- udito e condiviso quanto esposto
- a voti unanimi

DELIBERA

- di approvare il Fondo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale dirigente (**Allegato 1**) e non dirigente (**Allegato 2**) di Unioncamere ER a consuntivo per l'anno 2025.
- di approvare il Fondo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale dirigente (**Allegato 3**) e non dirigente (**Allegato 4**) di Unioncamere ER potenziale per l'anno 2026.
- di incaricare gli uffici per gli adempimenti conseguenti.

IL SEGRETARIO

(Stefano Bellè)



IL PRESIDENTE

(Valerio Veronesi)



UNIONCAMERE
EMILIA-ROMAGNA

il presente documento non ha valore legale

ALLEGATO 1

Anno 2025 Consuntivo

FONDO ACCESSORIO - PERSONALE DIRIGENTE

COSTITUZIONE / DISTRIBUZIONE RISORSE DECENTRATE PERSONALE DIRIGENTE
CCNL DIRIGENTI AZIENDE DEL TERZIARIO 1/1/2026 - 31/12/2028 - RINNOVO DEL 05/11/2025

ART.	DESCRIZIONE	FONDO 2016 (potenziale)	FONDO 2021 (potenziale)	FONDO 2021 (EROGATO)	FONDO 2022 (potenziale)	FONDO 2022 (EROGATO)	FONDO 2023 (potenziale)	FONDO 2023 (EROGATO)	FONDO 2024 (potenziale)	FONDO 2024 (EROGATO)	FONDO 2025 (potenziale)	FONDO 2025 (EROGABILE)
PARTE STABILE												
ART. 4	ELEMENTI DELLA RETRIBUZIONE "AD PERSONAM":											
	SUPERMINIMO INDIVIDUALE	34.852,22	34.852,22	24.358,76	34.852,22	19.695,00	34.852,22	19.695,00	34.852,22	19.695,00	34.852,22	19.695,00
	SUPERMINIMO DI MERITO		9.285,77	9.285,77	9.285,77	9.285,77	9.285,77	9.285,77	9.285,77	9.285,77	9.285,77	9.285,77
	SUPERMINIMO CONTRATTUALE	7.257,77	7.257,77	2.233,16	7.257,77	-	7.257,77	-	7.257,77	-	7.257,77	-
INDENNITA' DI CARICA	26.519,48	26.519,48	8.159,84	26.519,48	-	26.519,48	-	26.519,48	-	26.519,48	-	
	<i>economie parte stabile a seguito cessazione da 1.5.2021 di un dirigente</i>			33.877,71		48.934,47		48.934,47		48.934,47		48.934,47
	TOTALE RISORSE STABILI	68.629,47	77.915,24	77.915,24	77.915,24	77.915,24	77.915,24	77.915,24	77.915,24	77.915,24	77.915,24	77.915,24
PARTE VARIABILE												
ART. 10	PREMIO DI RISULTATO	14.500,00	15.900,00	4.500,00	15.900,00	4.500,00	15.900,00	4.500,00	15.900,00	4.500,00	15.900,00	5.979,14
	WELFARE - assicuraz. Vita infortuni	518,41	984,90	1.241,03	984,90	617,40	984,90	617,40	984,90	1.027,40	895,62	447,50
	WELFARE - CMFT									1.000,00	2.000,00	1.000,00
	BUONI PASTO	2.800,00	2.478,00	1.393,00	2.478,00	1.183,00	2.478,00	1.106,00	2.478,00	1.084,00	2.200,00	1.106,00
	TOTALE RISORSE VARIABILI	17.818,41	19.362,90	7.134,03	19.362,90	6.300,40	19.362,90	6.223,40	19.362,90	8.511,40	20.995,62	8.532,64
	<i>riduzione ai sensi dell'articolo 23, comma 2, del d.lgs. n. 75/2017 fino all'importo massimo Fondo anno 2016.</i>	86.447,88	97.278,14	85.049,27	97.278,14	84.215,64	97.278,14	84.138,64	97.278,14	86.426,64	98.910,86	86.447,88
TOTALE FONDO		-10.830,26	-10.830,26	-10.830,26	-10.830,26	-10.830,26	-10.830,26	-10.830,26	-10.830,26	-10.830,26	-11.462,98	-
PREMIO DI RISULTATO MASSIMO EROGABILE		86.447,88	86.447,88	85.049,27	86.447,88	84.215,64	86.447,88	84.138,64	86.447,88	86.426,64	86.447,88	86.447,88
SOMME RESIDUE NON SOGGETTE AI LIMITI DI SPESA			5.898,51	5.898,51	6.732,24	6.732,24	6.809,24	6.809,24	5.421,24	21,24		5.979,14
	<i>valore legale</i>		1.398,61	1.398,61	2.232,24	2.232,24	2.309,24	2.309,24				
	QUOTA RESIDUA DISPONIBILE AL 31/12/2025				3.630,85	3.630,85	5.940,09	5.940,09	5.961,33	5.961,33		11.940,47

Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato.

CONSTITUZIONE / DISTRIBUZIONE RISORSE DECENTRATE PERSONALE NON DIRIGENTE
CCNL DIPENDENTI DEL TERZIARIO: DISTRIBUZIONE E SERVIZI in vigore dal 1/4/2023 al 31/03/2027

ART.	DESCRIZIONE	FONDO 2016 (potenziale)	FONDO 2016 (EROGATO - PT e riduzioni ott.dlc.)	FONDO 2021 (potenziale)	FONDO 2021 (EROGATO - PT)	FONDO 2022 (potenziale)	FONDO 2022 EROGATO	FONDO 2023 (potenziale)	FONDO 2023 EROGATO	FONDO 2024 (potenziale)	FONDO 2024 EROGABILE	FONDO 2025 (potenziale)	FONDO 2025 EROGABILE
PARTE STABILE													
ART. 218	INDENNITA' DI CASSA	2.179,64	2.179,64	2.092,58	2.092,58	2.275,97	2.122,76	2.338,56	2.166,44	2.338,56	1.114,74	1.118,88	1.147,86
ART. 129	INDENNITA' DI FUNZIONE QUADRI	11.718,84	11.718,84	18.259,20	18.259,20	20.339,28	20.339,28	20.339,28	20.339,28	20.339,28	16.666,91	13.559,52	13.559,52
	TRATTAMENTI INTEGRATIVI:												
(*)	ACCORDI AZIENDALI (NEGLI ACCORDI DEFINITI "PREMIO") (nell'accordo 1/191-31/3/94 si precisa : un premio aziendale per 14 mens. Legato alla presenza e differenziato per parametri e livelli retributivi)	86.422,44	57.219,19	75.264,11	75.264,11	76.358,99	75.187,49	75.187,49	72.648,62	75.187,49	67.429,11	64.626,12	63.177,66
(*)	ASSEGNO AD PERSONAM (derivante nel 1991 da passaggio a CCNL commercio e successivamente da delibere Consiglio sino 2004 e deg sino a 2010)	46.549,25	39.887,89	39.400,72	39.000,72	39.000,72	38.924,54	38.924,54	38.378,11	38.924,54	27.815,30	22.397,44	22.397,44
	Importo per reintegro personale in quiescenza non sostituito (*) Il non erogato nel 2016 (da ottobre a dicembre e 13° è stato successivamente erogato nel settembre 2017)										23.892,22	34.872,88	45.960,51
TOTALE RISORSE STABILI		146.864,17	101.849,41	134.610,61	134.610,61	137.974,96	136.574,07	136.789,87	133.532,45	136.789,87	136.918,29	136.574,84	146.242,99
PARTE VARIABILE													
Art. 221	PREMIO DI RISULTATO	17.000,00	17.000,00	37.100,00	37.100,00	33.864,21	33.478,10	32.349,30	38.241,72	32.349,30	37.442,38	35.649,33	29.439,18
(*)	BUONI PASTO (*) Il non erogato nel 2016 (da ottobre a dicembre e 13° è stato successivamente erogato nel settembre 2017)	23.800,00	11.550,00	14.581,00	14.581,00	15.300,00	17.087,00	18.000,00	15.365,00	18.000,00	13.041,00	14.000,00	12.055,00
	WELFARE - PREMIO ASSICURATIVO EMEC E/R (polizza sanitaria 175 cad.)	2.625,00	2.625,00	3.150,00	3.150,00	3.150,00	3.150,00	3.150,00	3.150,00	3.150,00	2.887,50	4.065,00	2.552,00
TOTALE RISORSE VARIABILI		43.425,00	31.175,00	54.831,00	54.831,00	52.314,21	53.715,10	53.499,30	56.756,72	53.499,30	53.370,88	53.714,33	44.046,18
TOTALE FONDO		190.289,17	133.024,41	189.441,61	189.441,61	190.289,17	190.289,17	190.289,17	190.289,17	190.289,17	190.289,17	190.289,17	190.289,17
Riduzione ai sensi dell'articolo 23, comma 2, del d. lgs. n. 75/2017 fino all'importo massimo Fondo anno 2016.													
PREMIO DI RISULTATO EROGATO				-19.100,00	-19.100,00		-19.150,00		-19.400,00		-18.601,00		
SOMME RESIDUE NON SOGGETTE AI LIMITI DI SPESA				18.000,00	18.000,00		14.328,10		18.841,72		18.841,38		29.439,18
QUOTA DISPONIBILE AL 31/12/2025				18.000,00	18.000,00		32.328,10		51.169,82		70.011,20		99.450,38

Stampa digitale con watermark "COMAGINA" e "non ha valore legale".

ALLEGATO 3

FONDO ACCESSORIO - PERSONALE DIRIGENTE

Costituzione ANNO 2026

COSTITUZIONE / DISTRIBUZIONE RISORSE DECENTRATE PERSONALE DIRIGENTE
CCNL DIRIGENTI AZIENDE DEL TERZIARIO 31/12/2016 - 31/12/2028 - RINNOVO DEL 05/11/2025

ART.	DESCRIZIONE	FONDO 2016 (potenziale)	FONDO 2021 (potenziale)	FONDO 2021 (EROGATO)	FONDO 2022 (potenziale)	FONDO 2022 (EROGATO)	FONDO 2023 (potenziale)	FONDO 2023 (EROGATO)	FONDO 2024 (potenziale)	FONDO 2024 (EROGATO)	FONDO 2025 (potenziale)	FONDO 2026 (potenziale)
PARTE STABILE												
ART. 4	ELEMENTI DELLA RETRIBUZIONE "AD PERSONAM":											
	SUPERMINIMO INDIVIDUALE	34.852,22	34.852,22	24.358,76	34.852,22	19.695,00	34.852,22	19.695,00	34.852,22	19.695,00	34.852,22	34.852,22
	SUPERMINIMO DI MERITO	-	9.285,77	9.285,77	9.285,77	9.285,77	9.285,77	9.285,77	9.285,77	9.285,77	9.285,77	9.285,77
	SUPERMINIMO CONTRATTUALE	7.257,77	7.257,77	2.833,16	7.257,77	-	7.257,77	-	7.257,77	-	7.257,77	7.257,77
	INDENNITA' DI CARICA	26.519,48	26.519,48	8.159,84	26.519,48	-	26.519,48	-	26.519,48	-	26.519,48	26.519,48
	<i>economiche parte stabile a seguito cessazione da 1.5.2021 di un dirigente</i>			31.838,71		48.934,47		48.934,47		48.934,47		
	TOTALE RISORSE STABILI	66.629,47	77.915,24	77.915,24	77.915,24	77.915,24	77.915,24	77.915,24	77.915,24	77.915,24	77.915,24	77.915,24
PARTE VARIABILE												
ART. 10	PREMIO DI RISULTATO	14.500,00	15.900,00	4.500,00	15.900,00	4.500,00	15.900,00	4.500,00	15.900,00	4.500,00	15.900,00	15.900,00
	WELFARE - assicuraz. Vita infortuni	518,41	984,90	1.241,03	984,90	617,40	984,90	617,40	984,90	1.027,40	895,00	1.120,00
	WELFARE - contributo CMFT											
	BUONI PASTO	2.800,00	2.478,00	1.393,00	2.478,00	1.183,00	2.478,00	1.106,00	2.478,00	1.084,00	2.200,00	2.200,00
	TOTALE RISORSE VARIABILI	17.818,41	19.362,90	7.134,03	19.362,90	6.300,40	19.362,90	6.223,40	19.362,90	8.511,40	20.995,00	22.220,00
	<i>Riduzione ai sensi dell'articolo 23, comma 2, del d.lgs. n. 75/2017 fino all'importo massimo Fondo anno 2016:</i>	86.447,88	97.278,14	85.049,27	97.278,14	84.215,64	97.278,14	84.138,64	97.278,14	86.426,64	98.910,24	100.135,24
	TOTALE FONDO											
	PREMIO DI RISULTATO MASSIMO EROGABILE	86.447,88	86.447,88	85.049,27	86.447,88	84.215,64	86.447,88	84.138,64	86.447,88	86.426,64	86.447,88	86.447,88
	SOMME RESIDUE NON SOGGETTE AI LIMITI DI SPESA			5.896,61	6.732,24	6.809,24	6.809,24	6.809,24	5.421,24	5.421,24	5.421,24	5.421,24
	QUOTA RESIDUA DISPONIBILE AL 31/12/2023			1.398,61	2.232,24	2.309,24	2.309,24	2.309,24	21,24	5.961,33		

Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire i requisiti di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 1, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato.

COSTITUZIONE / DISTRIBUZIONE RISORSE DECENTRATE PERSONALE NON DIRIGENTE
CCNL DIPENDENTI DEL TERZIARIO: DISTRIBUZIONE E SERVIZI in vigore dal 1/4/2023 al 31/03/2027

ART.	DESCRIZIONE	FONDO 2016 (potenziale)	FONDO 2016 (EROGATO - PT e riduzioni ott.d.f.c.)	FONDO 2021 (potenziale)	FONDO 2021 (EROGATO - pt)	FONDO 2022 (potenziale)	FONDO 2022 EROGATO	FONDO 2023 (potenziale)	FONDO 2023 EROGATO	FONDO 2024 (potenziale)	FONDO 2024 EROGATO	FONDO 2025 (potenziale)	FONDO 2026 (potenziale)
PARTE STABILE													
ART. 218	INDENNITA' DI CASSA	2.179,64	2.179,64	2.092,58	2.092,58	2.275,97	2.122,76	2.338,56	2.166,44	2.338,56	1.114,74	1.118,88	1.118,88
ART. 129	INDENNITA' DI FUNZIONE QUADRI	11.718,84	11.718,84	18.253,20	18.253,20	20.339,28	20.339,28	20.339,28	20.339,28	20.339,28	16.666,91	13.559,52	18.253,20
	TRATTAMENTI INTEGRATIVI:												
	ACCORDI AZIENDALI (NEGLI ACCORDI DEFINITO "PREMIO") (nell'accordo 1/1/91-31/3/94 si precisa: un premio aziendale per 14 mens. Legato alla presenza e differenziato per parametri e livelli retributivi)	86.422,44	57.063,15	75.264,11	75.264,11	76.358,99	75.187,49	75.187,49	72.648,62	75.187,49	67.429,11	64.626,12	69.970,96
(*)	ASSEGNO AD PERSONAM (derivante nel 1991 da passaggio a CCNL commercio e successivamente da delibera Consiglio sino 2004 e dag sino a 2010)	46.543,25	30.887,78	39.000,72	39.000,72	39.000,72	38.924,54	38.924,54	38.378,11	38.924,54	27.815,30	22.397,44	24.120,32
	importo per mancata assegnazione n.2 quadri												
	(*) il non erogato nel 2016 (da ottobre a dicembre e 13" è stato successivamente erogato nel settembre 2017)												
TOTALE RISORSE STABILI		146.364,17	101.849,41	134.610,61	134.610,61	137.974,96	136.574,07	136.789,87	133.532,45	136.789,87	136.918,29	136.574,84	147.311,02
PARTE VARIABILE													
Art. 221	PREMIO DI RISULTATO	17.000,00	17.000,00	37.100,00	37.100,00	33.860,21	33.478,10	32.349,30	38.241,72	32.349,30	37.442,38	35.649,33	26.978,15
(*)	BUONI PASTO	23.800,00	11.550,00	14.581,00	14.581,00	15.300,00	17.087,00	18.000,00	15.365,00	18.000,00	13.041,00	14.000,00	13.300,00
	(*) il non erogato nel 2016 (da ottobre a dicembre e 13" è stato successivamente erogato nel settembre 2017)												
	WELFARE - PREMIO ASSICURATIVO EMEC E/R	2.625,00	2.625,00	3.150,00	3.150,00	3.150,00	3.150,00	3.150,00	3.150,00	3.150,00	2.887,50	4.065,00	2.700,00
TOTALE RISORSE VARIABILI		43.425,00	31.175,00	54.831,00	54.831,00	52.314,21	53.715,10	53.499,30	56.756,72	53.499,30	53.370,88	53.714,33	42.978,15
TOTALE FONDO		190.289,17	133.024,41	189.441,61	189.441,61	190.289,17	190.289,17	190.289,17	190.289,17	190.289,17	190.289,17	190.289,17	190.289,17
Riduzione ai sensi dell'articolo 23, comma 2, del d.lgs. n. 75/2017 fino all'importo massimo Fondo anno 2016.													
PREMIO DI RISULTATO EROGATO													
SOMME RESIDUE NON SOGGETTE AI LIMITI DI SPESA				-19.100,00	-19.100,00		-19.100,00		-19.400,00		-18.601,00		
				18.000,00	18.000,00		18.438,10		18.841,72		18.841,38		
QUOTA DISPONIBILE AL 31/12/2024				18.000,00	18.000,00		39.328,10		51.169,82		70.011,20		

Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 235, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato.