



**Delibera n° 28/2026  
in data 23/06/2026**

**Riunione del giorno 23/06/2026**

Sono presenti:

Valerio Veronesi, Presidente Unioncamere Emilia-Romagna e della Camera di commercio di Bologna;  
Giuseppe Molinari, Presidente della Camera di commercio di Modena (in collegamento MEET);  
Carlo Battistini, Presidente della Camera di commercio della Romagna (in collegamento MEET);  
Stefano Landi, Presidente della Camera di commercio dell'Emilia (in collegamento MEET);

Per il Collegio dei Revisori dei Conti partecipano:

Carmelina Paola Lombardi, Presidente (in collegamento MEET);  
Claudio Gandolfo, membro effettivo (in collegamento MEET);  
Sara Pennacchi, membro effettivo (in collegamento MEET);

Assistono alla riunione della Giunta:

Giada Grandi, Segretario Generale della Camera di commercio dei Bologna (in collegamento MEET);  
Mauro Giannattasio, Segretario Generale della Camera di commercio di Ferrara e Ravenna (in collegamento MEET);  
Fabrizio Schiavoni, Segretario Generale della Camera di commercio della Romagna (in collegamento MEET);  
Guido Caselli, Vicesegretario Generale Unioncamere Emilia-Romagna (in collegamento MEET);

Segretario verbalizzante: Stefano Bellei, Segretario Generale di Unioncamere Emilia-Romagna e della Camera di commercio di Modena, coadiuvato da Laura Bertella di Unioncamere Emilia-Romagna.

### **Oggetto: relazione sulla Performance 2025**

Il Presidente Veronesi cede la parola al Segretario Generale Bellei, il quale informa la Giunta che, l'approvazione della Relazione in oggetto (**Allegato 1**) è funzionale all'invio della stessa all'organismo monocratico di Valutazione per l'espressione del proprio parere.

Al termine dell'illustrazione,

la Giunta

- Udito e condiviso quanto esposto, a voti unanimi ,

DELIBERA

- l'approvazione della Relazione sulla Performance 2025 di Unioncamere Emilia-Romagna;
- di attribuire alla presente deliberazione immediata esecutività.

**IL SEGRETARIO**  
(Stefano Bellei)



**IL PRESIDENTE**  
(Valerio Veronesi)



UNIONCAMERE  
EMILIA-ROMAGNA  
*il presente documento non ha valore legale*



UNIONCAMERE  
EMILIA-ROMAGNA

UNIONCAMERE  
EMILIA-ROMAGNA

il presente documento non ha valore legale

# **RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2025**

23 giugno 2026



UNIONCAMERE  
EMILIA-ROMAGNA

*il presente documento non ha valore legale*

## INDICE

|                                                                  |    |
|------------------------------------------------------------------|----|
| PREMESSA.....                                                    | 3  |
| 1 – PRINCIPALI RISULTATI RAGGIUNTI.....                          | 4  |
| 2 – ANALISI DEL CONTESTO E DELLE RISORSE .....                   | 5  |
| 2.1 Il contesto esterno di riferimento .....                     | 5  |
| 2.2 Il contesto interno .....                                    | 11 |
| 3 – RENDICONTAZIONE DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA .....        | 15 |
| 3 – RENDICONTAZIONE DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA .....        | 17 |
| 3.0 Albero della performance.....                                | 17 |
| 3.1 Rendicontazione degli obiettivi strategici triennali .....   | 19 |
| 3.2 Rendicontazione degli obiettivi operativi annuali .....      | 28 |
| 3.3 Valutazione complessiva della performance organizzativa..... | 43 |
| 3.3.1 Stato di Salute .....                                      | 44 |
| 3.4 Bilancio di genere .....                                     | 46 |
| 4 - RENDICONTAZIONE DEGLI OBIETTIVI INDIVIDUALI .....            | 49 |
| 5 - IL PROCESSO DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE .....               | 54 |
| .....                                                            | 56 |
| .....                                                            | 57 |
| ALLEGATI.....                                                    | 58 |



UNIONCAMERE  
EMILIA-ROMAGNA  
il presente documento non ha valore legale



UNIONCAMERE  
EMILIA-ROMAGNA

*il presente documento non ha valore legale.*

## PREMESSA

La Relazione sulla performance rappresenta lo strumento attraverso il quale l'Unione regionale delle Camere di commercio, industria, artigianato e agricoltura dell'Emilia-Romagna (di seguito: Unioncamere Emilia-Romagna) rende conto del proprio operato alle imprese, alla comunità, ai partner istituzionali, alle risorse umane, ovvero ai propri stakeholder, interni ed esterni, illustrando i risultati ottenuti nel corso dell'anno precedente.

Il documento è stato redatto in ottemperanza all'art. 10 del Decreto Legislativo n. 150 del 2009 e SS.MM.

E' da sottolineare che per Unioncamere Emilia-Romagna il 2025 ha rappresentato il quarto anno di avvio del ciclo della performance. Ciò in quanto la sentenza del Consiglio di Stato in data 9 agosto 2021 n. 5798 ha ascrivito l'Unione regionale nell'alveo delle Amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2 del D.Lgs. n. 165/2001.

La natura giuridica delle Unioni regionali è stata, negli anni passati, oggetto di un acceso dibattito tra gli amministratori, divisi tra sfera pubblica e sfera privata. Il MEF – RGS ritiene che alle unioni regionali delle camere di commercio si applichino le norme del settore pubblico: su questa base ha formulato alcuni rilievi sulla gestione amministrativa e del personale dell'Unione regionale dell'Emilia-Romagna e il Consiglio di Stato in data 9 agosto 2021 ha deciso che tali rilievi hanno natura prescrittiva e, come tali, hanno condotto a una profonda revisione di alcune regole gestionali finora utilizzate.

All'interno di questo processo di riallineamento rientra anche l'adozione del sistema di misurazione e valutazione della performance, in analogia a quanto già avviene da tempo nelle Camere di commercio associate, e la necessità di sviluppare un ciclo di gestione della performance strutturato nel rispetto dei principi della trasparenza e della premialità.

Il ciclo 2025 prende avvio con la delibera della Giunta di Unioncamere Emilia-Romagna di approvazione del SMVP 2025 (Delibera di Giunta n. 85 del 16 dicembre 2024), a cui seguono l'approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027 (con determinazione presidenziale n.2 del 30 Gennaio 2025, ratificata con delibera di Giunta n. 12 del 25 febbraio 2025), contenente l'albero della Performance 2025-2027 e gli obiettivi del ciclo della performance 2025, la determinazione del Segretario generale n. 22 del 25 febbraio 2025 di assegnazione ai dirigenti degli obiettivi 2025.

La pianificazione strategica dell'ente si è basata sulle linee strategiche triennali 2025-27, le indicazioni del programma di attività del 2025, il Bilancio preventivo 2025, il PIRA (Piano degli Indicatori di Risultato Attesi) 2025.

Si tratta di un lavoro svolto nella convinzione che ciò rappresenti non solo un dovere istituzionale, ma anche un mezzo attraverso il quale rafforzare le relazioni instaurate e il grado di conoscenza della propria azione nella comunità di riferimento, condizione indispensabile per consentire la realizzazione della strategia definita nel programma di mandato.

Con la Relazione sulla Performance l'Ente porta a conoscenza degli stakeholder gli impegni assunti nei loro confronti, in termini di attese da soddisfare e modalità operative da adottare; inoltre evidenzia a consuntivo i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse, rilevando gli eventuali scostamenti e indicandone le cause e le misure correttive da attuare.

