

Ri-Comincio da Me

La Fiera delle Opportunità del Lavoro

5° edizione

Le figure professionali più richieste a Modena

Modena, domenica 26 febbraio 2017



Camera di Commercio
Modena

Centro studi, monitoraggio dell'economia e statistica,
Unioncamere Emilia-Romagna

Unioncamere
Emilia-Romagna

Unioncamere Emilia-Romagna

Unioncamere Emilia-Romagna è l'associazione che riunisce le Camere di commercio attive sul territorio della regione Emilia-Romagna (Piacenza, Parma, Reggio Emilia, Modena, Bologna, Ferrara, Forlì-Cesena-Rimini)

Il nostro obiettivo è quello di supportare lo sviluppo dell'economia regionale in stretta collaborazione coi policy-maker locali

Noi:

- Coordiniamo le attività delle Camere di commercio
- analizziamo e monitoriamo l'economia regionale
- Agiamo per conto delle Camere e ne rappresentiamo gli interessi a livello regionale





Unione europea
Fondo sociale europeo



MINISTERO DEL LAVORO
E DELLE POLITICHE SOCIALI

Direzione Generale per le Politiche
per l'Orientamento e la Formazione

fse per il tuo futuro
Programmi operativi nazionali
per la formazione e l'occupazione

pon
SPAO
SISTEMI DI POLITICHE ATTIVE
PER L'OCCUPAZIONE

ANPAL
Agenzia Nazionale Politiche Attive del Lavoro

UNIONCAMERE
CAMERE DI COMMERCIO D'ITALIA



Il sistema informativo Excelsior: INDAGINE PER LE PREVISIONI DELLA DOMANDA DI LAVORO DELLE IMPRESE ITALIANE



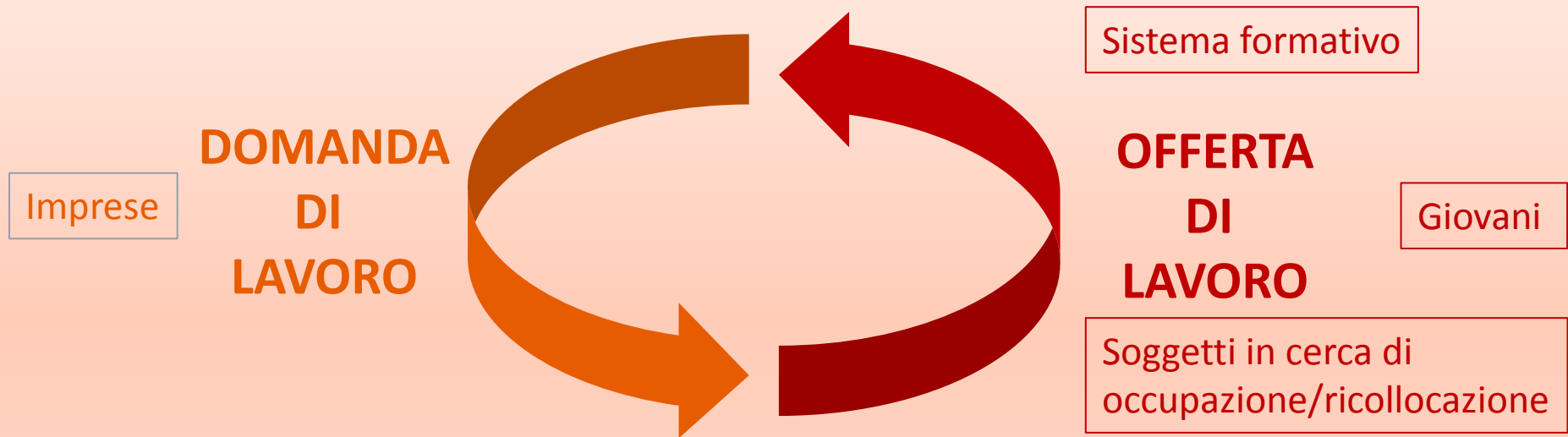
Camera di Commercio
Modena

Centro studi, monitoraggio dell'economia e statistica,
Unioncamere Emilia-Romagna

Unioncamere
Emilia-Romagna

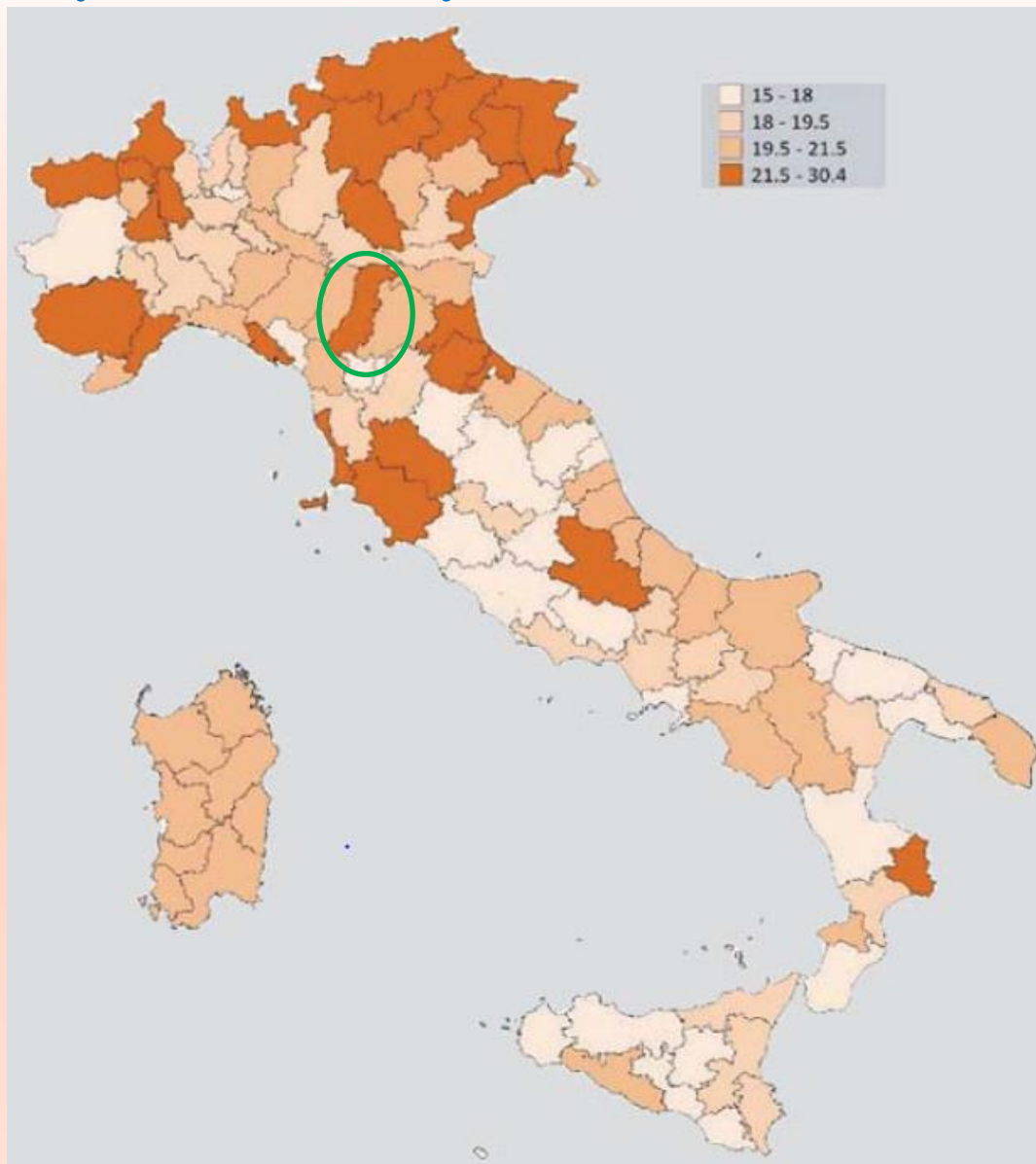
Perché nasce il sistema informativo Excelsior: Incontro tra domanda ed offerta di lavoro

PROGETTO IDEATO E SEGUITO DA UNIONCAMERE NAZIONALE



Attraverso questo strumento si cerca di creare un circolo virtuoso tra **domanda e offerta di lavoro** esplicitando i fabbisogni delle **aziende** informando sia il sistema scolastico che i soggetti in cerca di occupazione sui **potenziali sbocchi di un percorso formativo o di un insieme di skills detti «professione»**.

% di imprese che prevedono assunzioni



Camera di Commercio
Modena

Centro studi, monitoraggio dell'economia e statistica,
Unioncamere Emilia-Romagna

Unioncamere
Emilia-Romagna

ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO IL GRANDE GRUPPO PROFESSIONALE, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE

(quota % sul totale)



Provincia di Modena

1° trimestre 2017

	Assunzioni previste (v.a.)	di cui (%):			
		dirigenti, prof. spec. e tecnici	impiegati e add. vendita e serv.	operai special. e condut. impianti e macch.	profes. non qualificate
TOTALE	3.250	28,3	33,3	26,9	11,6
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	1.310	34,2	9,4	50,1	6,3
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	60	--	--	68,9	--
Industrie tessili, dell'abbigliamento, del cuoio e delle calzature	60	--	--	60,9	--
Industrie metalmeccaniche ed elettroniche	630	42,8	12,0	41,2	4,0
Altre industrie	300	31,9	10,5	51,6	5,9
Costruzioni	260	19,5	3,1	62,9	14,5
SERVIZI	1.940	24,2	49,4	11,2	15,2
Commercio	560	12,0	65,5	20,9	1,6
Servizi turistici, di alloggio e ristorazione	230	--	84,8	--	11,7
Servizi avanzati di supporto alle imprese	150	56,9	32,7	--	--
Servizi alle persone	420	38,8	53,6	1,2	6,4
Altri servizi	580	25,0	21,1	14,9	39,0
CLASSI DIMENSIONALI					
1-49 dipendenti	1.980	30,7	30,3	30,2	8,8
50 dipendenti e oltre	1.280	24,4	37,8	21,7	16,1
EMILIA ROMAGNA	22.000	24,1	37,1	24,0	14,9
NORD EST	63.960	20,9	40,5	22,9	15,7
ITALIA	258.820	22,2	40,5	23,9	13,4

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2016



Camera di Commercio
Modena

Centro studi, monitoraggio dell'economia e statistica,
Unioncamere Emilia-Romagna

Unioncamere
Emilia-Romagna

ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO LA DIFFICOLTÀ DI REPERIMENTO E L'ESPERIENZA, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE EXCELSIOR
(quota % sul totale)

Provincia di Modena

1° trimestre 2017

	Assunzioni previste (v.a)	di cui (%):	
		di difficile reperimento	con specifica esperienza *
TOTALE	3.250	26,7	61,7
Ingegneri e specialisti in discipline scientifiche e della vita	190	62,7	43,0
Specialisti e tecnici della sanità e dei servizi sociali	70	5,6	98,6
Specialisti e tecnici amministrativi, finanziari e bancari	70	17,6	69,1
Specialisti e tecnici del marketing, vendite, distribuz.	300	24,2	82,5
Specialisti in scienze umane e sociali e in discipline artistiche	30	-	--
Insegnanti e altri tecnici dei servizi alle persone	20	-	87,0
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	200	46,0	86,4
Addetti all'accoglienza, all'informazione e all'assistenza della clientela	100	19,2	83,8
Personale di segreteria e servizi generali	270	32,7	56,4
Addetti alla gestione dei magazzini e spedizionieri	90	20,2	32,6
Commessi e altro personale qualificato nelle attività commerciali	370	5,2	57,8
Cuochi, camerieri e professioni simili	190	10,3	56,8
Operatori dell'assistenza sociale e dei servizi sanitari	80	72,0	92,0
Professioni operative dei servizi alle persone e di sicurezza	40	15,8	57,9
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	120	84,7	68,6
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	50	24,0	52,0
Operai specializzati e conduttori di impianti nel tessile-abbigliamento	40	23,8	61,9
Operai metalmeccanici ed elettromeccanici	470	31,8	54,1
Operai nelle industrie chimiche, del legno, della carta e altre industrie	100	17,9	46,3
Conduttori di mezzi di trasporto e di macchinari mobili	100	31,3	86,9
Personale generico	380	3,4	41,5

* Esperienza professionale e nello stesso settore.

I valori assoluti sono arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2016

ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO PER CLASSE DI ETÀ, GRUPPO PROFESSIONALE, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE EXCELSIOR

(quota % sul totale)



Provincia di Modena

1° trimestre 2017

	Assunzioni previste (v.a)	per classe di età (%):		
		sino a 29 anni	oltre 29 anni	indifferente
TOTALE	3.250	34,8	31,8	33,5
Ingegneri e specialisti in discipline scientifiche e della vita	190	68,4	15,0	16,6
Specialisti e tecnici della sanità e dei servizi sociali	70	38,9	15,3	45,8
Specialisti e tecnici amministrativi, finanziari e bancari	70	--	63,2	--
Specialisti e tecnici del marketing, vendite, distribuz.	300	18,9	55,9	25,3
Specialisti in scienze umane e sociali e in discipline artistiche	30	--	--	96,0
Insegnanti e altri tecnici dei servizi alle persone	20	--	--	--
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	200	36,4	50,5	13,1
Addetti all'accoglienza, all'informazione e all'assistenza della clientela	100	26,3	10,1	63,6
Personale di segreteria e servizi generali	270	33,8	26,3	39,8
Addetti alla gestione dei magazzini e spedizionieri	90	23,6	24,7	51,7
Commessi e altro personale qualificato nelle attività commerciali	370	42,5	40,9	16,6
Cuochi, camerieri e professioni simili	190	24,9	5,9	69,2
Operatori dell'assistenza sociale e dei servizi sanitari	80	--	73,3	--
Professioni operative dei servizi alle persone e di sicurezza	40	60,5	--	--
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	120	26,3	44,1	29,7
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	50	46,0	14,0	40,0
Operai specializzati e conduttori di impianti nel tessile-abbigliamento	40	--	--	47,6
Operai metalmeccanici ed elettromeccanici	470	40,4	23,3	36,3
Operai nelle industrie chimiche, del legno, della carta e altre industrie	100	23,2	30,5	46,3
Conduttori di mezzi di trasporto e di macchinari mobili	100	8,1	45,5	46,5
Personale generico	380	44,7	24,9	30,4

I valori assoluti sono arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2016

Camera di Commercio
Modena

Centro studi, monitoraggio dell'economia e statistica,
Unioncamere Emilia-Romagna

Unioncamere
Emilia-Romagna

ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO LA PREFERENZA DI GENERE, PER GRUPPO PROFESSIONALE, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE EXCELSIOR

(quota % sul totale)



Provincia di Modena

1° trimestre 2017

	Assunzioni previste (v.a)	per genere (%):		
		femminile	maschile	indifferente
TOTALE	3.250	12,8	41,2	46,0
Ingegneri e specialisti in discipline scientifiche e della vita	190	3,1	52,3	44,6
Specialisti e tecnici della sanità e dei servizi sociali	70	--	--	77,8
Specialisti e tecnici amministrativi, finanziari e bancari	70	20,6	29,4	50,0
Specialisti e tecnici del marketing, vendite, distribuz.	300	11,4	29,0	59,6
Specialisti in scienze umane e sociali e in discipline artistiche	30	--	--	100,0
Insegnanti e altri tecnici dei servizi alle persone	20	--	--	--
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	200	6,1	51,5	42,4
Addetti all'accoglienza, all'informazione e all'assistenza della clientela	100	24,2	8,1	67,7
Personale di segreteria e servizi generali	270	37,2	6,8	56,0
Addetti alla gestione dei magazzini e spedizionieri	90	39,3	24,7	36,0
Commessi e altro personale qualificato nelle attività commerciali	370	8,7	25,6	65,7
Cuochi, camerieri e professioni simili	190	12,4	2,7	84,9
Operatori dell'assistenza sociale e dei servizi sanitari	80	--	--	76,0
Professioni operative dei servizi alle persone e di sicurezza	40	--	--	--
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	120	--	97,5	--
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	50	10,0	50,0	40,0
Operai specializzati e conduttori di impianti nel tessile-abbigliamento	40	52,4	--	--
Operai metalmeccanici ed elettromeccanici	470	1,7	82,1	16,2
Operai nelle industrie chimiche, del legno, della carta e altre industrie	100	11,6	51,6	36,8
Conduttori di mezzi di trasporto e di macchinari mobili	100	0,0	77,8	22,2
Personale generico	380	10,6	55,6	33,9

I valori assoluti sono arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

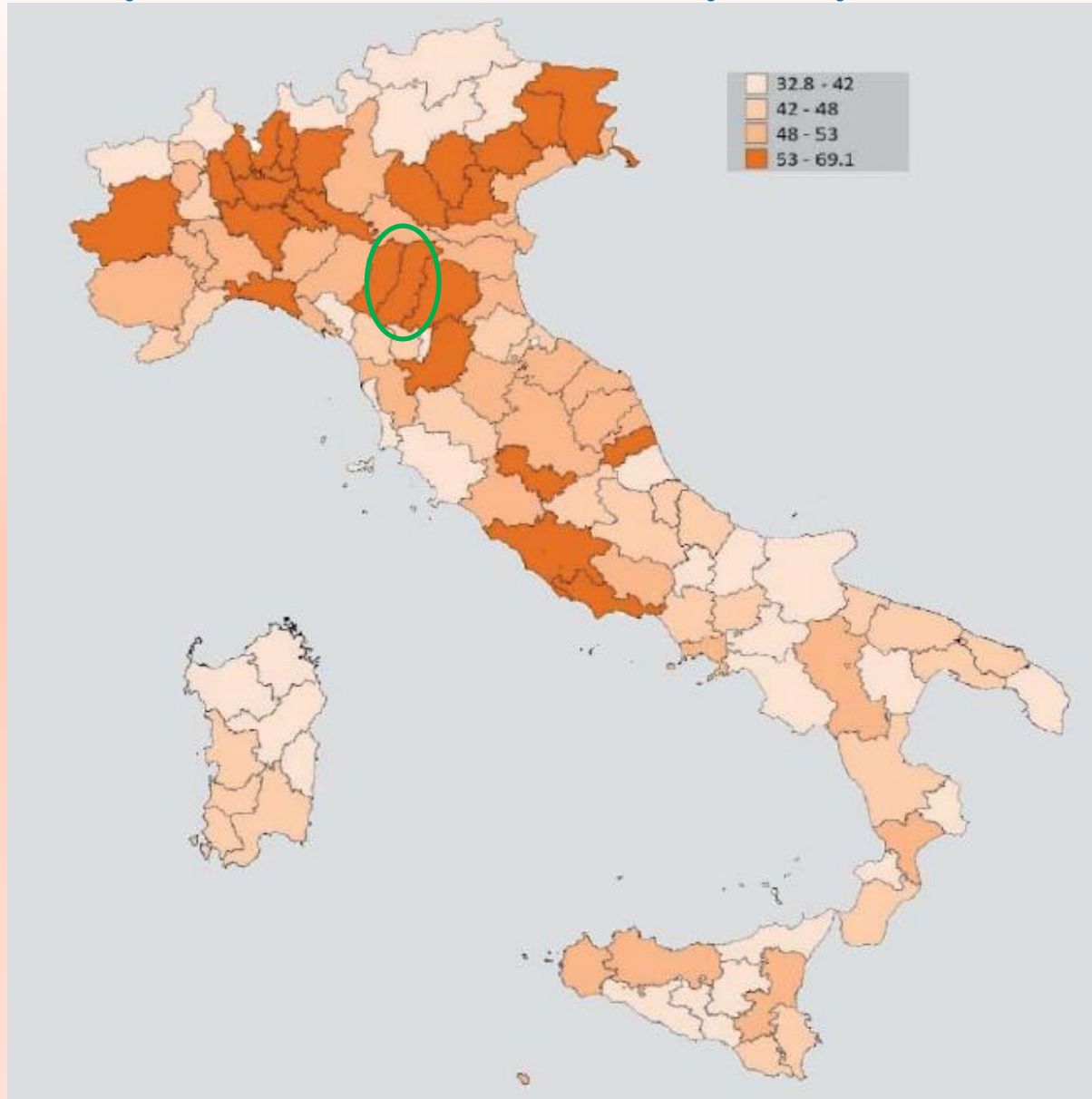
Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2016

Camera di Commercio
Modena

Centro studi, monitoraggio dell'economia e statistica,
Unioncamere Emilia-Romagna

Unioncamere
Emilia-Romagna

% di diplomati e laureati per provincia



ASSUNZIONI NON STAGIONALI SECONDO IL LIVELLO DI ISTRUZIONE, PER GRUPPO PROFESSIONALE, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE EXCELSIOR (quota % sul totale)

Provincia di Modena

1° trimestre 2017

	Assunzioni non stagionali (v.a)	di cui (%):			
		laurea	diploma	qualifica professionale	nessuna formazione specifica
TOTALE	3.120	15,7	47,1	12,3	24,9
Ingegneri e specialisti in discipline scientifiche e della vita	190	50,8	49,2	--	--
Specialisti e tecnici della sanità e dei servizi sociali	70	90,3	--	--	--
Specialisti e tecnici amministrativi, finanziari e bancari	70	36,8	63,2	--	--
Specialisti e tecnici del marketing, vendite, distribuz.	300	53,2	44,1	--	--
Specialisti in scienze umane e sociali e in discipline artistiche	20	--	--	--	--
Insegnanti e altri tecnici dei servizi alle persone	20	--	--	--	--
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	200	24,7	73,2	--	--
Addetti all'accoglienza, all'informazione e all'assistenza della clientela	100	--	62,1	37,9	--
Personale di segreteria e servizi generali	270	23,7	73,7	--	--
Addetti alla gestione dei magazzini e spedizionieri	90	--	91,0	--	--
Commessi e altro personale qualificato nelle attività commerciali	330	--	66,0	--	29,8
Cuochi, camerieri e professioni simili	140	--	--	19,0	76,1
Operatori dell'assistenza sociale e dei servizi sanitari	80	--	--	85,3	--
Professioni operative dei servizi alle persone e di sicurezza	40	--	--	--	--
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	120	--	65,3	--	31,4
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	40	--	--	--	60,0
Operai specializzati e conduttori di impianti nel tessile-abbigliamento	40	--	--	--	61,9
Operai metalmeccanici ed elettromeccanici	460	0,0	51,3	28,0	20,7
Operai nelle industrie chimiche, del legno, della carta e altre industrie	100	--	--	29,5	50,5
Conduttori di mezzi di trasporto e di macchinari mobili	90	--	21,3	--	66,0
Personale generico	360	--	22,2	--	74,5

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2016

Camera di Commercio
Modena

Centro studi, monitoraggio dell'economia e statistica,
Unioncamere Emilia-Romagna

Unioncamere
Emilia-Romagna

ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO IL TIPO DI CONTRATTO, PER GRUPPO PROFESSIONALE, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE EXCELSIOR

(quota % sul totale)

Provincia di Modena

1° trimestre 2017

	Assunzioni previste (v.a)	di cui (%):			
		a tempo indeterminato	a tempo determinato *	apprendistato	altri contratti **
TOTALE	3.250	29,8	52,8	9,2	8,1
Ingegneri e specialisti in discipline scientifiche e della vita	190	22,3	61,7	11,9	4,1
Specialisti e tecnici della sanità e dei servizi sociali	70	--	88,9	--	--
Specialisti e tecnici amministrativi, finanziari e bancari	70	60,3	--	--	--
Specialisti e tecnici del marketing, vendite, distribuz.	300	31,3	55,2	5,7	7,7
Specialisti in scienze umane e sociali e in discipline artistiche	30	--	--	--	--
Insegnanti e altri tecnici dei servizi alle persone	20	--	--	--	--
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	200	65,7	23,2	--	--
Addetti all'accoglienza, all'informazione e all'assistenza della clientela	100	--	47,5	--	33,3
Personale di segreteria e servizi generali	270	31,2	42,1	19,5	7,1
Addetti alla gestione dei magazzini e spedizionieri	90	--	--	--	52,8
Commessi e altro personale qualificato nelle attività commerciali	370	29,7	61,6	6,0	2,7
Cuochi, camerieri e professioni simili	190	16,2	55,1	9,2	19,5
Operatori dell'assistenza sociale e dei servizi sanitari	80	28,0	72,0	--	--
Professioni operative dei servizi alle persone e di sicurezza	40	--	--	--	--
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	120	--	61,9	26,3	--
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	50	--	68,0	--	--
Operai specializzati e conduttori di impianti nel tessile-abbigliamento	40	--	66,7	--	--
Operai metalmeccanici ed elettromeccanici	470	28,8	54,1	12,6	4,5
Operai nelle industrie chimiche, del legno, della carta e altre industrie	100	--	63,2	--	--
Conduttori di mezzi di trasporto e di macchinari mobili	100	23,2	62,6	--	--
Personale generico	380	37,3	53,4	--	--

* Inclusi i contratti per motivi stagionali

** Contratto a chiamata

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2016



PROGETTO EXCELSIOR
SISTEMA INFORMATIVO
PER L'OCCUPAZIONE
E LA FORMAZIONE

UNIONCAMERE
BANCA DATI

HOME BANCA DATI TAVOLE STATISTICHE PUBBLICAZIONI BOLLETTINI NOTIZIE STRUMENTI

Regione	Valore
FRIULI VENEZIA GIULIA	29,6
TRENTINO ALTO ADIGE	25,8
VENETO	25,5
UMBRIA	23,3
MARCHE	23,2
EMILIA ROMAGNA	23,1
LOMBARDIA	23,0
PIEMONTE	21,8
BASILICATA	21,3
TOTALE ITALIA	19,9
TOSCANA	19,5
VALLE D'AOSTA	18,9
LIGURIA	18,7
ABRUZZO	17,8
CALABRIA	16,0
LAZIO	15,3
PUGLIA	14,7
SARDEGNA	14,5
MOLISE	13,9
SICILIA	13,9
CAMPANIA	10,6

1 assunzione su 5 nel I trimestre 2007 in Italia sarà difficoltosa

Disponibili anche i dati sulle assunzioni di difficile reperimento per regione e provincia

Banca Dati Excelsior
Costruisci tabelle e grafici personalizzati consultando la Banca dati Excelsior; disponibili i dati statistici sui fabbisogni delle imprese per professione, settore, titolo di studio.

ISCRIZIONE NEWSLETTER
* campi obbligatori
Email *
Nome *
Cognome *
Azienda

Previsioni di occupazione nel I trimestre 2017
1 assunzione su 5 tra quelle che le imprese hanno in programma nei primi tre mesi del 2017 può comportare difficoltà a reperire il personale adeguato. E per due candidati su tre requisito fondamentale è poter vantare esperienza. Sono alcuni dei risultati emergono dalle previsioni occupazionali delle imprese per gennaio-marzo 2017 disponibili a livello nazionale, regionale e provinciale. Clicca qui per accedere ai bollettini e alle tavole statistiche e leggi il comunicato stampa.

Richiesto il 15% di profili tecnici nel I trimestre 2017
I profili qualificati rappresentano il 22% del totale delle assunzioni programmate. In questo ambito spicca la richiesta di tecnici ai quali le imprese destinano il 15% delle assunzioni in programma tra gennaio e marzo. Il livello di istruzione maggiormente richiesto per le assunzioni previste nel primo trimestre 2017 è quello di scuola media superiore (41% del totale). La quota dei laureati raggiunge il 17%. Per approfondire





Banca dati Excelsior

Per consultare i dati a livello nazionale e regionale selezionare l'icona Italia qui a fianco



Per consultare i dati a livello provinciale evidenziare, sulla mappa a fianco, la regione e, successivamente, la provincia.



← Archivi Modena

Dati generali

- Previsioni occupazionali di entrate e uscite

Assunzioni non stagionali

- Assunzioni non stagionali previste e relative caratteristiche per settore economico
- Assunzioni non stagionali previste e relative caratteristiche per professione
- Assunzioni non stagionali previste e relative caratteristiche per livello e indirizzo di studio

Assunzioni a carattere stagionale

- Assunzioni stagionali previste e relative caratteristiche per settore, livello professionale e livello di istruzione



File Modifica Visualizza Preferiti Strumenti ?

Ecol fondofonte Cont@ct Centre

PROGETTO EXCELSIOR
SISTEMA INFORMATIVO PER L'OCCUPAZIONE E LA FORMAZIONE

UNIONCAMERE
CAMERE DI COMMERCIO D'ITALIA

Unione europea
Fondo sociale europeo

MINISTERO del LAVORO e delle POLITICHE SOCIALI

Archivio selezionato: Modena - Assunzioni non stagionali

Home page
Scelta archivio
Glossario
Nota metodologica
Contatti
Crediti

Modalità di costruzione delle tabelle

Classiche
Navigabili
Affiancate

Imposta Tabella Imposta Filtri (opzionale) Imposta Totali (opzionale)

Scegli il dato da calcolare

Totale assunti
Assunti a tempo indeterminato a tutela crescente
Assunti a tempo determinato
Assunti apprendisti
Assunti altri contratti
Assunti part-time
Assunti per sostituzione
Numero max immigrati assunti

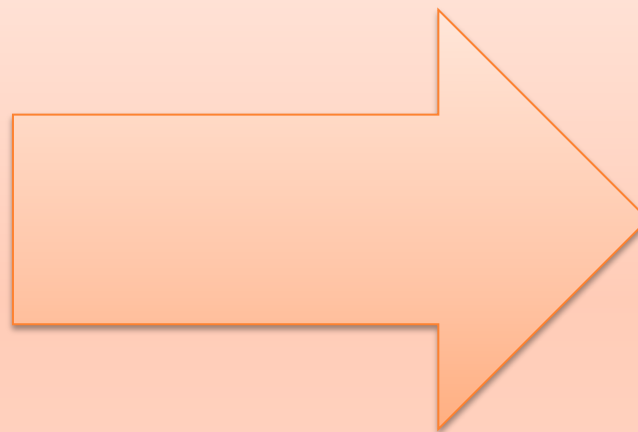
Conoscenza lingua
Crea la tabella
Professione ISTAT
Totale assunti

FILTRI
Nessuno

TOTALI
Entrambi

Indietro Crea la Tabella Proseguì





Camera di Commercio
Modena

Centro studi, monitoraggio dell'economia e statistica,
Unioncamere Emilia-Romagna

Unioncamere
Emilia-Romagna

Gli output prodotti:

I risultati finali dell'indagine (riportati all'universo) sono generalmente disponibili un mese dopo la conclusione dell'indagine.

Vengono diffusi attraverso diversi tipi di prodotti, indirizzati a diverse categorie di utenti:

- **Pubblicazioni statistiche** che illustrano i dati a livello nazionale, regionale (NUTS 2 – 20 regioni) e provinciale (NUTS 3 – 105 province);
- **Basi dati analitiche** disponibili online che, attraverso un apposito tool (data warehouse), consentono estrazioni e la produzione di tabelle “ad hoc”;
- **Pubblicazioni tematiche** (che comprendono tavole statistiche e analisi dei dati) relative a temi specifici, tra cui: attività formative effettuate dalle imprese, fabbisogni occupazionali nei settori del turismo, dell'ICT, nei settori high-tech e nelle cooperative; i contratti di apprendistato e il lavoro atipico; prospettive occupazionali dei laureati e dei diplomati;
- **Bollettini trimestrali** sulle tendenze della domanda di lavoro

Sia le basi dati che le pubblicazioni sono disponibili su (<http://excelsior.unioncamere.net>)



grazie



Camera di Commercio
Modena

Centro studi, monitoraggio dell'economia e statistica,
Unioncamere Emilia-Romagna

Unioncamere
Emilia-Romagna