



UNIONCAMERE
EMILIA-ROMAGNA

ESPOSTO ALL'ALBO
DIGITALE
DAL 23/7/2024
AL 29/7/2024
IL SEGRETARIO GENERALE
(Avv. Stefano Bellei)

**Delibera n° 36/2024
in data 17/6/2024**

Riunione del giorno 17/06/2024

Sono presenti:

Valerio Veronesi, Presidente Unioncamere Emilia-Romagna e della Camera di commercio di Bologna;

Giorgio Guberti, Vicepresidente Unioncamere Emilia – Romagna e Presidente della Camera di commercio di Ferrara Ravenna (in collegamento MEET);

Giuseppe Molinari, Presidente della Camera di commercio di Modena (in collegamento MEET);

Carlo Battistini, Presidente della Camera di commercio della Romagna (in collegamento MEET)

Per il Collegio dei Revisori dei Conti partecipano:

Cinzia Iucci, Presidente (in collegamento MEET);

Claudio Gandolfo, membro effettivo del Collegio (in collegamento MEET);

Sante Tramentozzi, membro effettivo del Collegio (in collegamento MEET).

Assistono alla riunione della Giunta:

Giada Grandi, Segretario Generale della Camera di commercio di Bologna;

Roberto Albonetti, Segretario Generale della Camera di Commercio della Romagna (in collegamento MEET);

Mauro Giannattasio, Segretario Generale della Camera di commercio di Ferrara Ravenna (in collegamento MEET);

Segretario verbalizzante: Stefano Bellei, Segretario Generale di Unioncamere Emilia-Romagna e della Camera di commercio di Modena, coadiuvato da Matteo Casadio di Unioncamere Emilia-Romagna (in collegamento MEET).

Oggetto: Approvazione dei fondi per il trattamento accessorio 2023 e 2024. Creazione Fondo Risorse destinate al trattamento accessorio dei dirigenti, nonché del Fondo Risorse destinate al trattamento accessorio degli impiegati e quadri dell'Unione regionale delle Camere di commercio dell'Emilia-Romagna – Anni 2023-2024

Il Presidente Veronesi cede la parola al Segretario Generale Bellei, il quale informa la Giunta che questa delibera solitamente viene sottoposta alla Giunta alla fine dell'anno e che, in questo caso, tale scadenza è coincisa anche con le dimissioni dell'allora Presidente del Collegio dei Revisori dei Conti, dott.ssa Stati. Pertanto, la delibera è stata posticipata al momento della ricostituzione della piena operatività del Collegio. Come i Presidenti ben sanno, con la famosa sentenza del Consiglio di Stato è stata decretata l'assoggettabilità di Unioncamere Emilia – Romagna alla disciplina delle Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1 comma 2 del d.lgs. 165/2001 e sono state ridefinite, tra le altre cose, anche le modalità

di riconoscimento e di corresponsione della retribuzione accessoria al personale dirigente e non dirigente dell'Unione Regionale. Con delibera di Giunta n. 38 del 15/06/2023 si è preso atto della costituzione del Fondo 2016 che rappresenta il limite di legge per definire la consistenza dei Fondi negli anni successivi. Quindi, nel rispetto di tale limite è ora necessario determinare il Fondo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale dirigente (**Allegato 1**) e non dirigente (**Allegato 2**) dell'Unioncamere ER per gli anni 2023 e 2024. I Fondi per queste due annualità sono costituiti da una parte stabile e da una parte variabile. La parte stabile è composta dai seguenti istituti: accordo aziendale, assegno ad personam, indennità di funzione quadri, indennità di cassa. Compongono la parte variabile i seguenti istituti: premio di risultato, buoni pasto, premio assicurativo polizza sanitaria. A seguito dell'approvazione dei Fondi, in linea con quanto previsto nel Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance 2023 (approvato con delibera di Giunta n. 101 del 21/12/2022) e 2024 (approvato con delibera di Giunta n. 91 del 14/12/2023), a seguito dell'assegnazione degli obiettivi 2023 e 2024, con le determine n. 14 del 15/02/2023 e n. 16 del 15/02/2024 e con l'approvazione, in uno dei prossimi punti all'ordine del giorno della Giunta odierna, della Relazione sulla performance 2023, verranno effettuate le valutazioni del personale dirigente e non dirigente, valutazioni che, insieme con la misurazione degli obiettivi di Ente, di Area Dirigenziale e degli obiettivi individuali, alimentano la scheda individuale sulla base della quale verrà riconosciuto il premio di risultato 2023.

Al termine dell'illustrazione,

la Giunta,

- udito e condiviso quanto esposto

DELIBERA

- l'approvazione dei fondi per il trattamento accessorio 2023 e 2024 del personale dirigente e non dirigente di Unioncamere Emilia - Romagna;
- l'immediata eseguibilità della presente delibera.

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

(Stefano Bellei)

IL PRESIDENTE

(Valerio Veronesi)

FONDO ACCESSORIO ANNO 2024 - PERSONALE DIRIGENTE

COSTITUZIONE / DISTRIBUZIONE RISORSE DECENTRATE PERSONALE DIRIGENTE
CCNL DIRIGENTI AZIENDE DEL TERZIARIO 1/11/2011 – 31/12/2014 e RINNOVO DEL 21/7/2016 e 12/04/2023

ART.	DESCRIZIONE	FONDO 2016 (potenziale)	FONDO 2021 (potenziale)	FONDO 2021 (EROGATO)	FONDO 2022 (potenziale)	FONDO 2022 (EROGATO)	FONDO 2023 (potenziale)	FONDO 2023 (EROGATO)	FONDO 2024 (potenziale)
	PARTE STABILE								
ART.4	ELEMENTI DELLA RETRIBUZIONE "AD PERSONAM":								
	SUPERMINIMO INDIVIDUALE	34.852,22	34.852,22	24.358,76	34.852,22	19.695,00	34.852,22	19.695,00	34.852,22
	SUPERMINIMO DI MERITO	-	9.285,77	9.285,77	9.285,77	9.285,77	9.285,77	9.285,77	9.285,77
	SUPERMINIMO CONTRATTUALE	7.257,77	7.257,77	2.233,16	7.257,77	-	7.257,77	-	7.257,77
	INDENNITA' DI CARICA	26.519,48	26.519,48	8.159,84	26.519,48	-	26.519,48	-	26.519,48
	economia parte stabile a seguito cessazione da 1.5.2021 di un dirigente			33.877,71		48.934,47		48.934,47	
	TOTALE RISORSE STABILI	68.629,47	77.915,24	77.915,24	77.915,24	77.915,24	77.915,24	77.915,24	77.915,24
ART. 10	PARTE VARIABILE								
	PREMIO DI RISULTATO	14.500,00	15.900,00	4.500,00	15.900,00	4.500,00	15.900,00		15.900,00
	WELFARE – assicuraz. Vita infortuni	518,41	984,90	1.241,03	984,90	617,41	984,90	617,40	984,90
	BUONI PASTO	2.800,00	2.478,00	1.393,00	2.478,00	1.183,00	2.478,00	-	2.478,00
	TOTALE RISORSE VARIABILI	17.818,41	19.362,90	7.134,03	19.362,90	6.300,40	19.362,90	1.106,00	19.362,90
	Riduzione ai sensi dell'articolo 23, comma 2, del d.lgs. n. 75/2017 fino all'importo massimo Fondo anno 2016.	86.447,88	97.278,14	85.049,27	97.278,14	84.215,64	97.278,14	79.021,24	97.278,14
	Somme residue Fondo anno 2021 e 2022 non soggette ai limiti di spesa 2016		-10.830,26		-10.830,26		-10.830,26		-10.830,26
	TOTALE FONDO								
	PREMIO DI RISULTATO MASSIMO EROGABILE	86.447,88	86.447,88	85.049,27	86.447,88	84.215,64	86.447,88	79.021,24	86.447,88
	SOMME RESIDUE NON SOGGETTE AI LIMITI DI SPESA						3.630,85	7.915,24	
	TOTALE FONDO POTENZIALE 2023						90.078,73		

Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato.

Allegato 1

PERSONALE NON DIRIGENTE

TERZIARIO – CONFCOMMERIO

COSTITUZIONE / DISTRIBUZIONE RISORSE DECENTRATE PERSONALE NON DIRIGENTE - ANNI 2023 E 2024
CCNL DIPENDENTI DEL TERZIARIO: DISTRIBUZIONE E SERVIZI in vigore dal 1/4/2015 al 31/12/2019

ART.	DESCRIZIONE	FONDO 2016 (potenziale)	FONDO 2021 (potenziale)	FONDO 2021 (EROGATO - pt)	FONDO 2022 (potenziale)	FONDO 2022 EROGATO	FONDO 2023 (potenziale)	FONDO 2024 (potenziale)
	PARTE STABILE							
ART. 218	INDENNITA' DI CASSA	2.179,64	2.092,58	2.092,58	2.275,97	2.122,76	2.338,56	2.338,56
ART. 129	INDENNITA' DI FUNZIONE QUADRI	11.718,84	18.253,20	18.253,20	20.339,28	20.339,28	20.339,28	20.339,28
	TRATTAMENTI INTEGRATIVI:							
	ACCORDI AZIENDALI (NEGLI ACCORDI DEFINITIVO"PREMIO") (nell'accordo 1/191-31/3/94 si precisa : un premio aziendale per 14 mens. Legato alla presenza e differenziato per parametri e livelli retributivi)	86.422,44	75.264,11	75.264,11	76.358,99	75.187,49	75.187,49	75.187,49
(*)	ASSEGNO AD PERSONAM (derivante nel 1991 da passaggio a CCNL commercio e successivamente da delibere Consiglio sino 2004 e dsg sino a 2010)	46.543,25	39.000,72	39.000,72	39.000,72	38.924,54	38.924,54	38.924,54
	(*) Il non erogato nel 2016 (da ottobre a dicembre e 13^ è stato successivamente erogato nel settembre 2017)							
	TOTALE RISORSE STABILI	146.864,17	134.610,61	134.610,61	137.974,96	136.574,07	136.789,87	136.789,87
	PARTE VARIABILE							
ART. 221	PREMIO DI RISULTATO	17.000,00	37.100,00	19.100,00	33.864,21	19.150,00	32.349,30	32.349,30
(*)	BUONI PASTO	23.800,00	14.581,00	14.581,00	15.300,00	17.087,00	18.000,00	18.000,00
	(*) Il non erogato nel 2016 (da ottobre a dicembre e 13^ è stato successivamente erogato nel settembre 2017)							
	WELFARE – PREMIO ASSICURATIVO EMEC E/R (polizza sanitaria 175 cad.)	2.625,00	3.150,00	3.150,00	3.150,00	3.150,00	3.150,00	3.150,00
	TOTALE RISORSE VARIABILI	43.425,00	54.831,00	36.831,00	52.314,21	39.387,00	53.499,30	53.499,30
TOTALE FONDO		190.289,17	189.441,61	171.441,61	190.289,17	175.961,07	190.289,17	190.289,17

Riduzione ai sensi dell'articolo 23, comma 2, del d.lgs. n. 75/2017 fino all'importo massimo Fondo anno 2016.

Somme residue fondo anno 2021 e 2022 non soggette ai limiti di spesa 2016

14.328,10

18.000,00

Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato.

Allegato 2