



Delibera n° 54/2024
in data 22/7/2024

ESPOSTO ALL'ALBO
DIGITALE

DAL 24/09/2024
AL 30/09/2024

IL SEGRETARIO GENERALE
(Avv. Stefano Bellei)

Riunione del giorno 22/07/2024

Sono presenti:

Valerio Veronesi, Presidente Unioncamere Emilia-Romagna e della Camera di commercio di Bologna;

Stefano Landi, Presidente della Camera di commercio dell'Emilia (in collegamento MEET);
Gilberto Luppi, Vice Presidente della Camera di commercio di Modena (in collegamento MEET);

Per il Collegio dei Revisori dei Conti partecipa:

Cinzia Iucci, Presidente (in collegamento MEET);

Assistono alla riunione della Giunta:

Giada Grandi, Segretario Generale della Camera di commercio di Bologna;
Roberto Albonetti, Segretario Generale della Camera di Commercio della Romagna (in collegamento MEET);

Alessandro Saguatti, Segretario Generale facente funzioni della Camera di commercio dell'Emilia (in collegamento MEET);

Guido Caselli, Vice Segretario generale di Unioncamere Emilia-Romagna (in collegamento MEET);

Segretario verbalizzante: Stefano Bellei, Segretario Generale di Unioncamere Emilia-Romagna e della Camera di commercio di Modena, coadiuvato da Laura Bertella di Unioncamere Emilia-Romagna (in collegamento MEET).

Oggetto: Modifica al punto 4.3 del Regolamento per le progressioni interne di carriera del personale dipendente di Unioncamere Emilia-Romagna

Il Presidente Veronesi cede la parola al Segretario Generale, il quale riferisce alla Giunta che, al fine di rispondere all'attuale esigenza di valorizzazione del personale interno, soprattutto nelle aree strategiche dell'ente, è emersa la necessità di modificare il Regolamento relativo alla procedura di valutazione per la progressione verticale approvato con Delibera nr. 50 del 20 luglio 2023.

In particolare, si propone l'inserimento - all'articolo 4.3, secondo capoverso - della seguente definizione, in luogo di quella esistente, che prevedeva un tempo di almeno cinque anni all'interno del proprio livello per partecipare a progressioni verticali: "Per la partecipazione alla progressione verticale è richiesto, in ogni caso, il possesso di un'anzianità minima di 15 mesi maturata all'interno del proprio livello".

La modifica è coerente con il percorso intrapreso negli ultimi mesi ed è volta a incoraggiare la qualificazione delle competenze e la crescita del personale interno ed evitare il ricorso a nuove assunzioni.

Al termine dell'illustrazione,

La Giunta

- udito e condiviso quanto esposto, a voti unanimi,

DELIBERA

- di approvare la modifica del Regolamento relativo alla procedura di valutazione per la progressione verticale approvato con Delibera nr. 50 del 20 luglio 2023 all'articolo 4.3 come descritto in narrativa.

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

(Stefano Bellei)



IL PRESIDENTE

(Valerio Veronesi)